



女性の活躍でみんな笑顔に!

今、求められるダイバーシティ経営に繋がる女性の活躍推進。

いち早く女性雇用に取り組んでいる企業を訪ねてみると、どの職場も性別や年齢に関わらず、誰もが生き生きと働き、素敵な笑顔に溢れていました。



株式会社ソル
ドライバー
池田由里華さん

株式会社ソル
代表取締役
岩下広次さん

未経験の女性ドライバーも
存分に個性を発揮できる

北九州に拠点を置く「(株)ソル」。
女性の雇用を推進する代表取締役の
岩下広次さんとドライバーの池田
由里華さんにお話を伺いました。

—女性の採用はいつからはじめられたのでしようか。

岩下広次さん(以下、岩下) 弊社が女性の採用をはじめたのは約5年前です。中年男性しかいない職場を変えたくて、小型車を多数導入し、性別は問わずに、また、ドライバー未経験の方も積極的に採用し始めました。

池田由里華さん(以下、池田) 私はちょうどその5年前に、運転免許を取って間もなく入社しました。今は2トンの運転にも慣れ、大好きな運転ができる日々の業務を楽しんでいます。

—これまで男性を中心だった会社に、女性を入れることに不安はありませんでしたか?

岩下 運送業界は常に人材不足で平均年齢も高くなるばかり。男性社会で大切なのは、これからは、女性も高齢者も必要だと感じ、まずは雇用に関わることに決まっています。

—女性を採用して良かった点を教えてください。

岩下 男性の中に女性が入ること、社内が明るく和やかな雰囲気になったことです。

池田 確かに女性も男性も皆さん優しいし、何でも相談にも乗ってくれるので助かります。

岩下 荷物の扱い方や運転の仕方

も、女性はとても丁寧ですね。もちろん体力的に男性でないと難しい仕事もありますが、仕事と人のミスマッチを防げば、未経験の女性も心強い戦力に成長してくれます。今、頑張ってくれている女性ドライバーには、管理職になることを目指してもらって、しっかり教育していきたいですね。そして運送業界をどんどん盛り上げていって欲しいです。また、5〜6年目の中堅女性スタッフには、若手のフォロワーができる管理職になってもらいたいですね。

池田 それは責任重大ですね(笑)期待に応えられるよう頑張ります!

働く女性を応援!

(株)ソルの手厚いサポート

「第11回北九州市女性活躍・ワークライフバランス表彰」で奨励賞を受賞している(株)ソル。その取組の一部をご紹介します。

ワーク・ライフ・バランスの推進

産休はもちろん、男女問わず育休も推奨。お子さんの学校行事のための有給休暇取得も可能。

小型車の導入

誰でも運転できる小型車を導入し、未経験の女性もドライバー職に就きやすい環境を整える。

子育て支援

一つの仕事を数人でシェアすることで、誰かが休んでもお互いにサポートしあえる仕組みをつくる。

キャリアアップ制度

「中型、大型運転免許」「フォークリフト運転免許」など、資格取得費用を100%支給。



リクルート用のパンフレットも用意。表紙には女性ドライバーが登場!



社内はいつも賑やか。「厳しくも優しい上司や先輩に恵まれています」と池田さん。



タイヤや薬品、食品、雑貨などさまざまな荷を運ぶ多彩な現場を経験。

という慣習に囚われず、若い人、未経験者の人を採用して、状況を打破したい思いの方が強かったです。

池田 今、女性ドライバーは3人いて1人は育休中。もうすぐ復帰予定ですが、そんな先輩を見ていると自分の未来もイメージしやすいですね。私も将来はドライバーとして働きながら、家庭も両立させたいです。

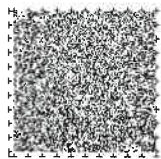
まずは「採用してみる」ことから。女性の力で業界を盛り上げて欲しい

—女性や若年層が加わり、会社はどんな風になりましたか?

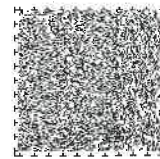
岩下 もともとドライバーの仕事は一人に任せる要素が強いのですが、フォローし合える体制をつくるようになりました。この甲斐あって、有給休暇取得率も上がっています。

—ちなみに女性の採用は最初から順調だったのでしょうか?

岩下 実は雇ってみてはじめて分かることが多々ありました。例えば、男性だと当たり前前にできていた仕事、荷の重量によっては、体力的に難しい。そこは、取引業務の見直しを行うことで対応できます。経営者として



Uni-Voice
このマークは、目が不自由な人などが使う音声コードです。



Uni-Voice
このマークは、目が不自由な人などが使う音声コードです。