

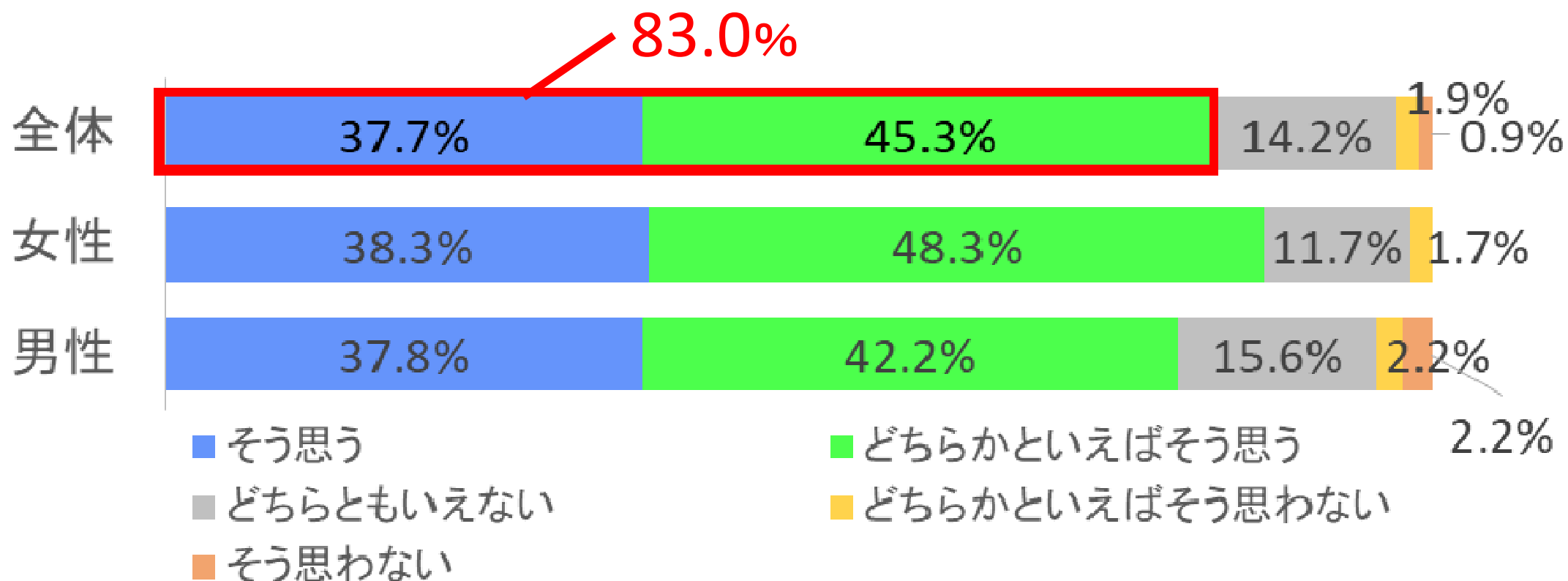
女性活躍・D&I推進に 関する意識調査 (学生・経営者比較)

令和7年3月

福岡県人づくり・県民生活部女性活躍推進課

女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

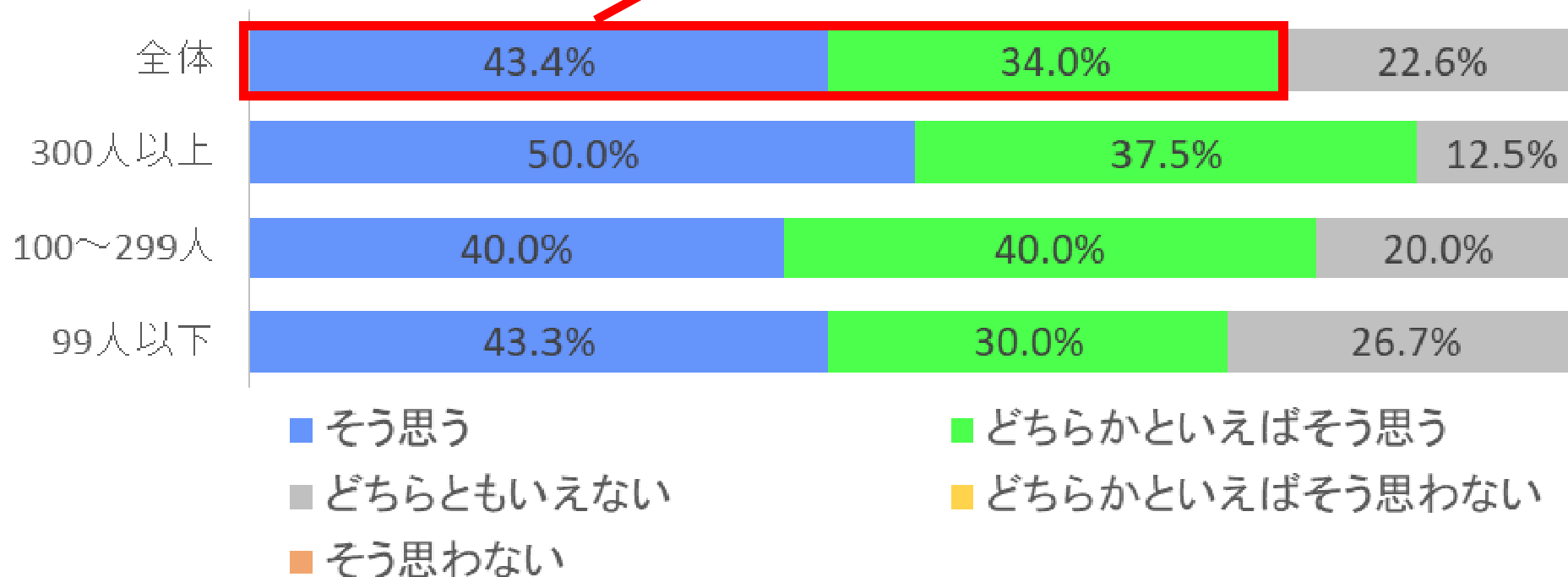
学生の約8割が、女性活躍・D&Iを推進することは、企業にとって、組織の活性化や経営上の成果につながっていると思っている



女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

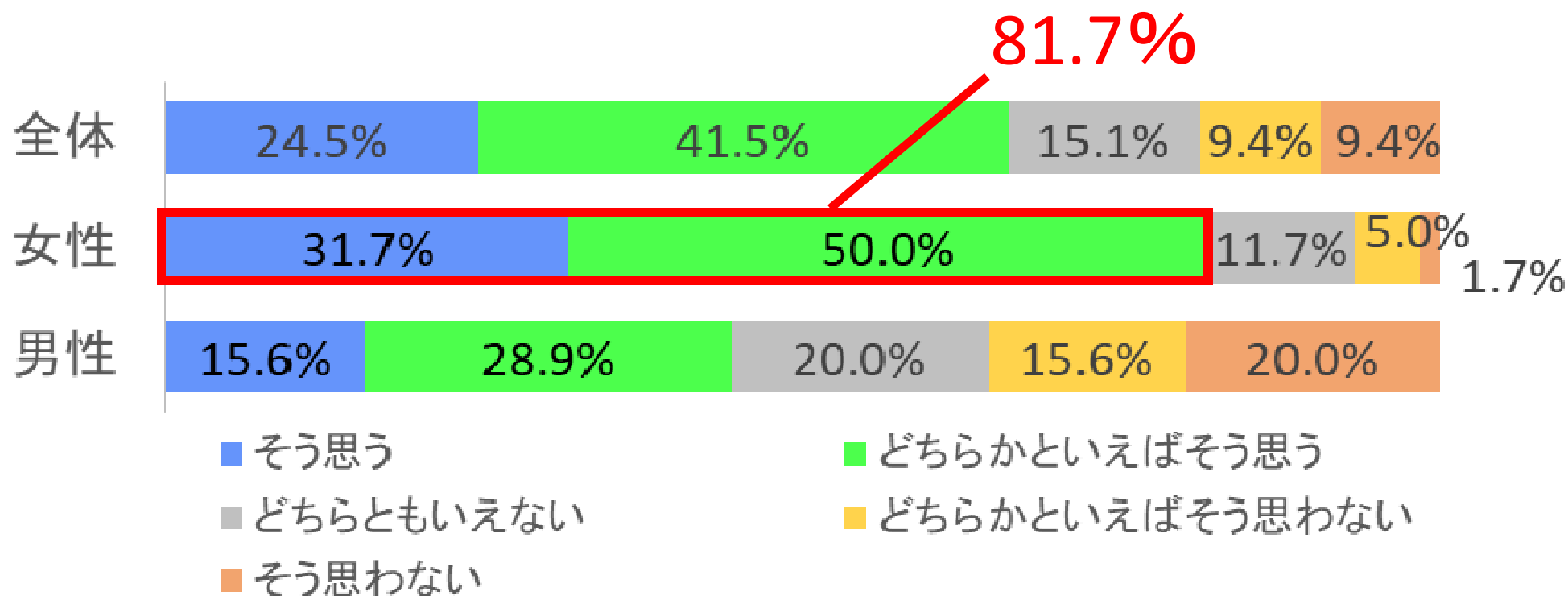
企業も約8割が女性活躍・D&Iを推進することは、組織の活性化や経営上の成果につながっていると思っている

77.4%



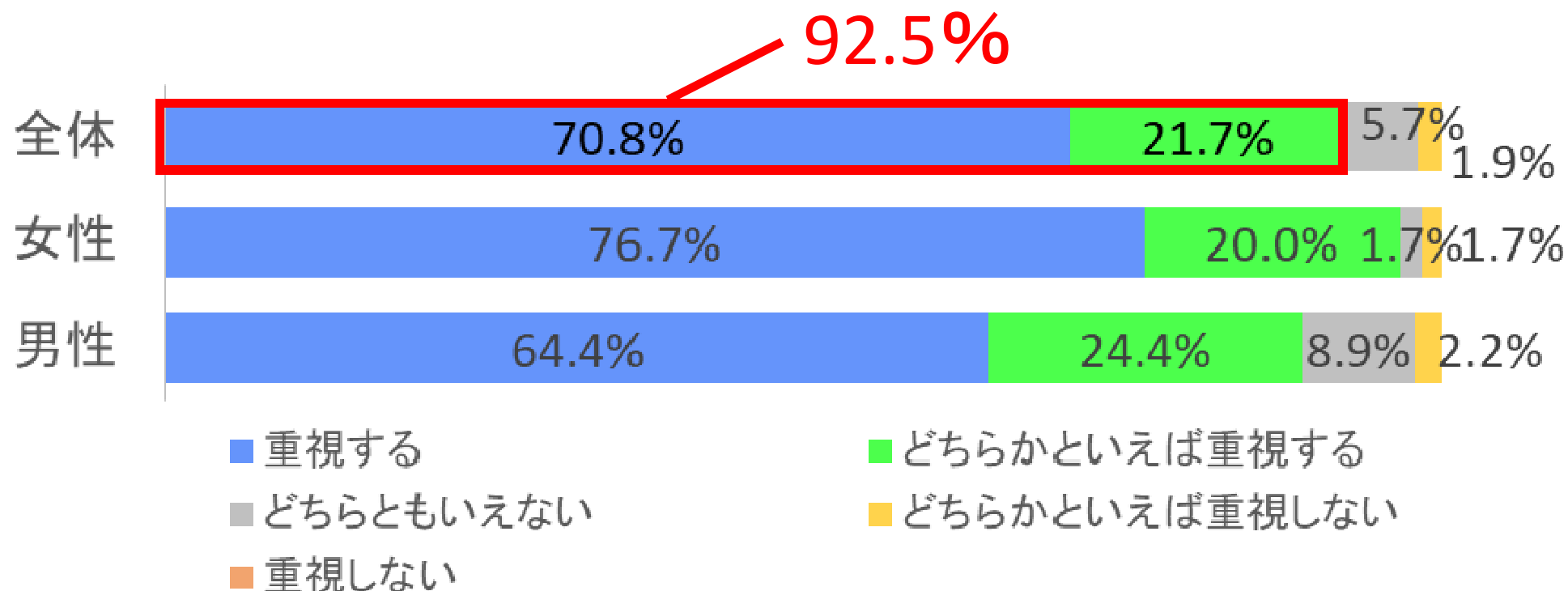
女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

学生（特に女性）は、就職先を考えるにあたり、HPや説明会等を活用して**企業の女性活躍推進・D&I推進の取組状況**を知りたいと思っている



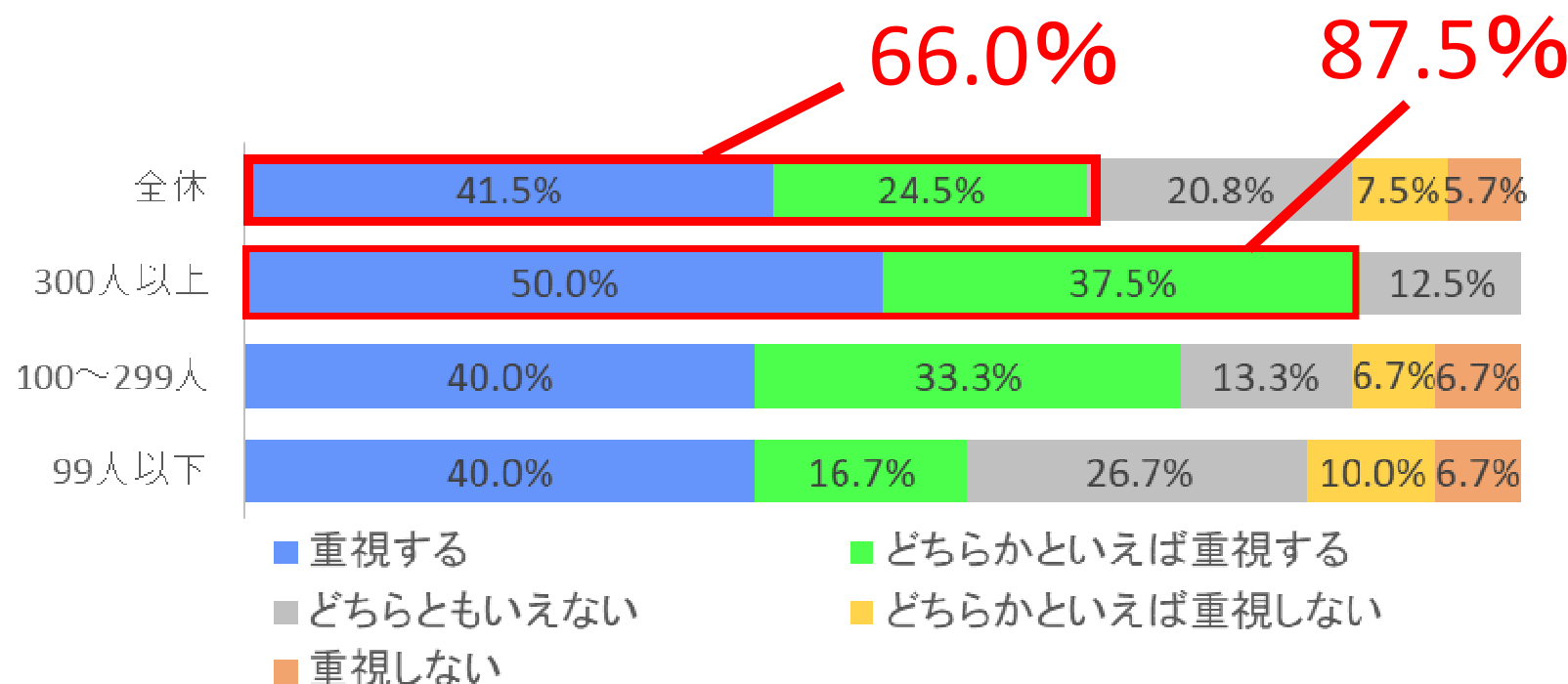
女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

9割以上の学生が職業や就職先の選択にあたり、**残業時間が少なく、プライベートの時間が確保**できることを重視している



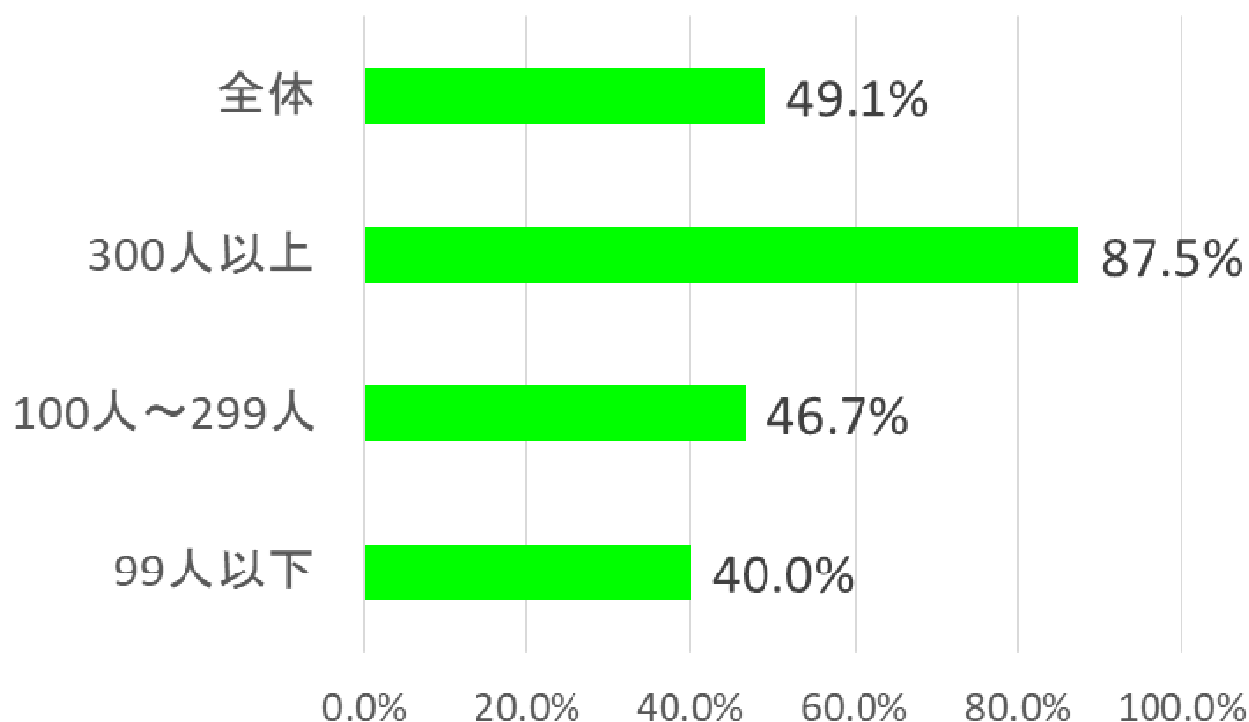
女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

一方、企業が、「残業時間が少なく、プライベートの時間が確保できることを従業員が重視する」と考える割合は約7割（学生と26.5%の差）
ただし、従業員数300人以上の企業では、約9割と、学生の意識に近い



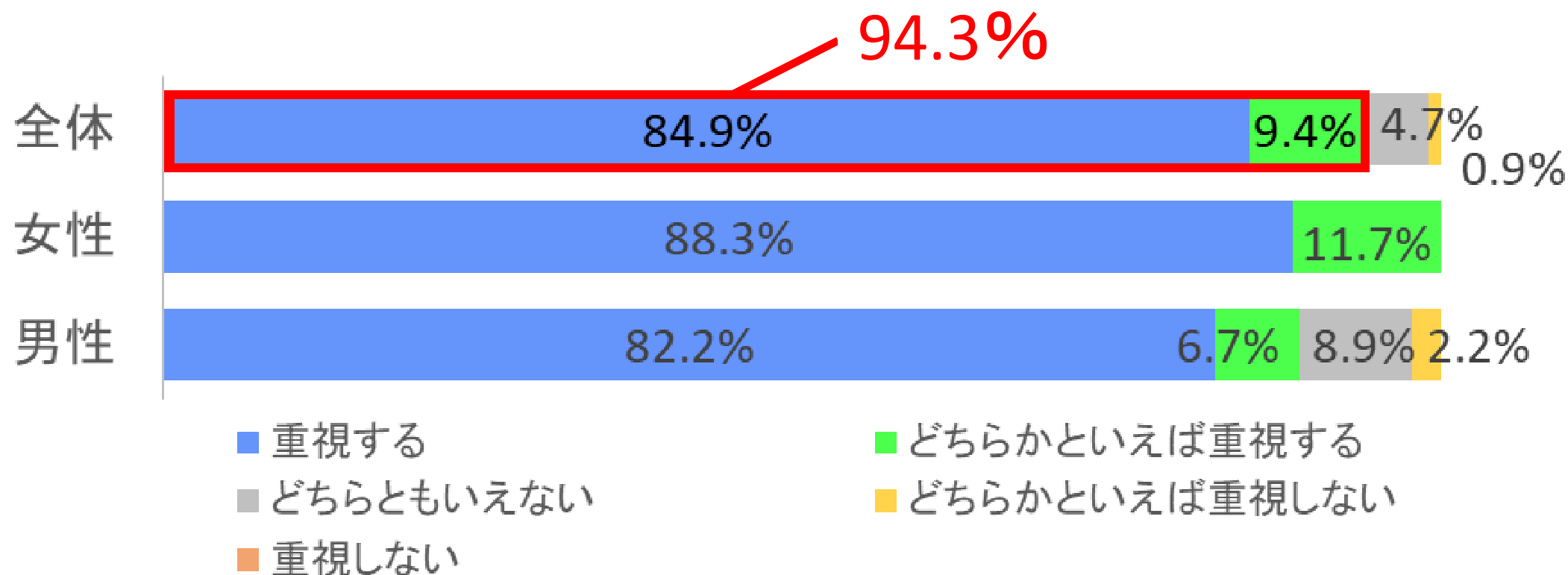
女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

実際の「残業時間が少なく、プライベートの時間を確保」の取組についても、企業規模が大きいほど取組んでいる
全体では、取組む企業は半数以下にとどまる



女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

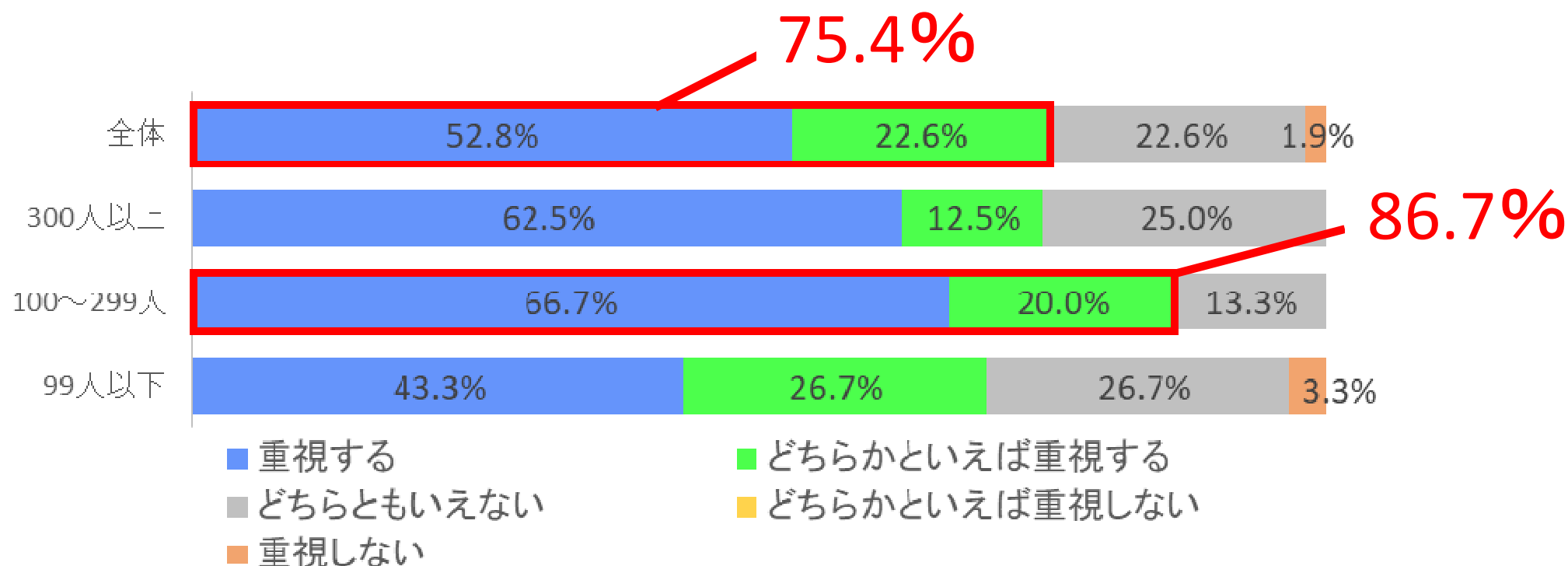
9割以上の学生が、職業や就職先の選択にあたり、**人間関係の風通しがよく、安心して働くことができる環境**を重視している



女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

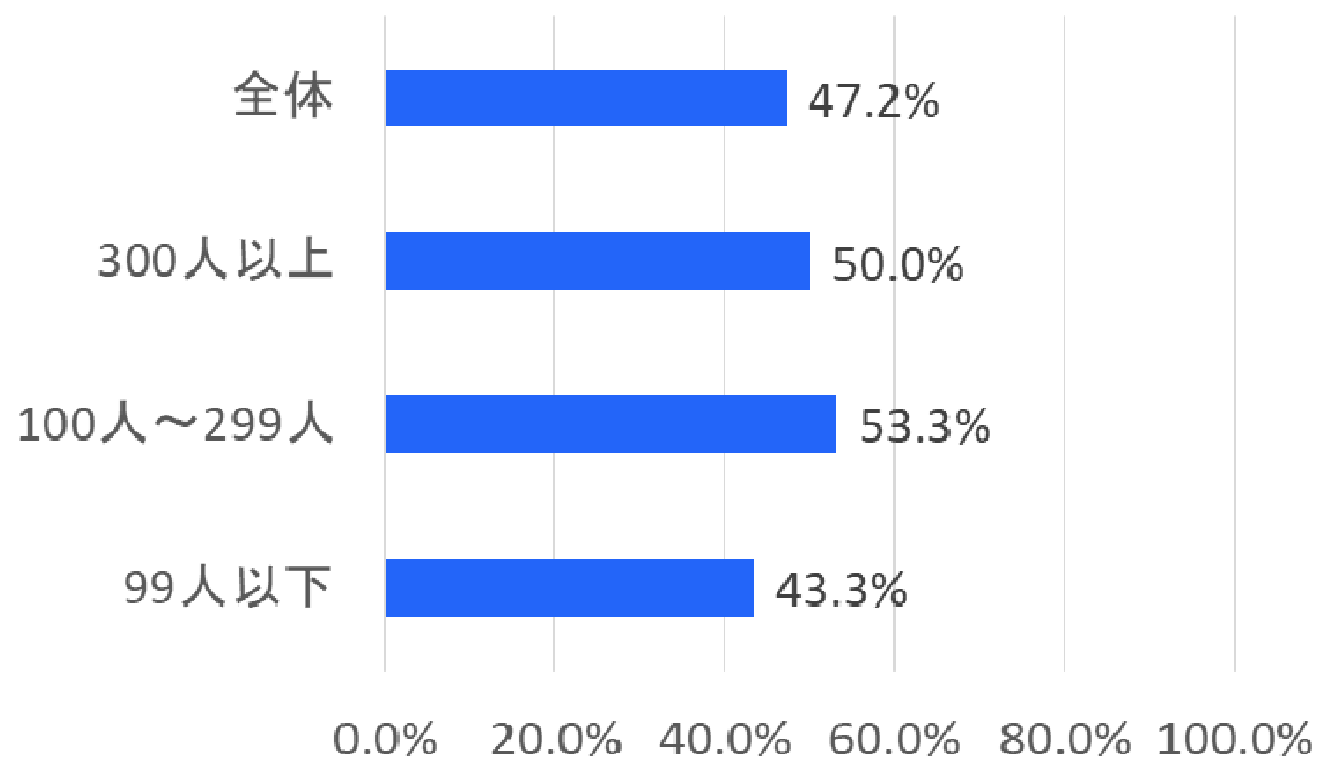
企業も約 8 割が、「人間関係の風通しがよく、安心して働くことができる環境を従業員が重視する」と考えている

特に、従業員数が100人から299人の企業では、約 9 割



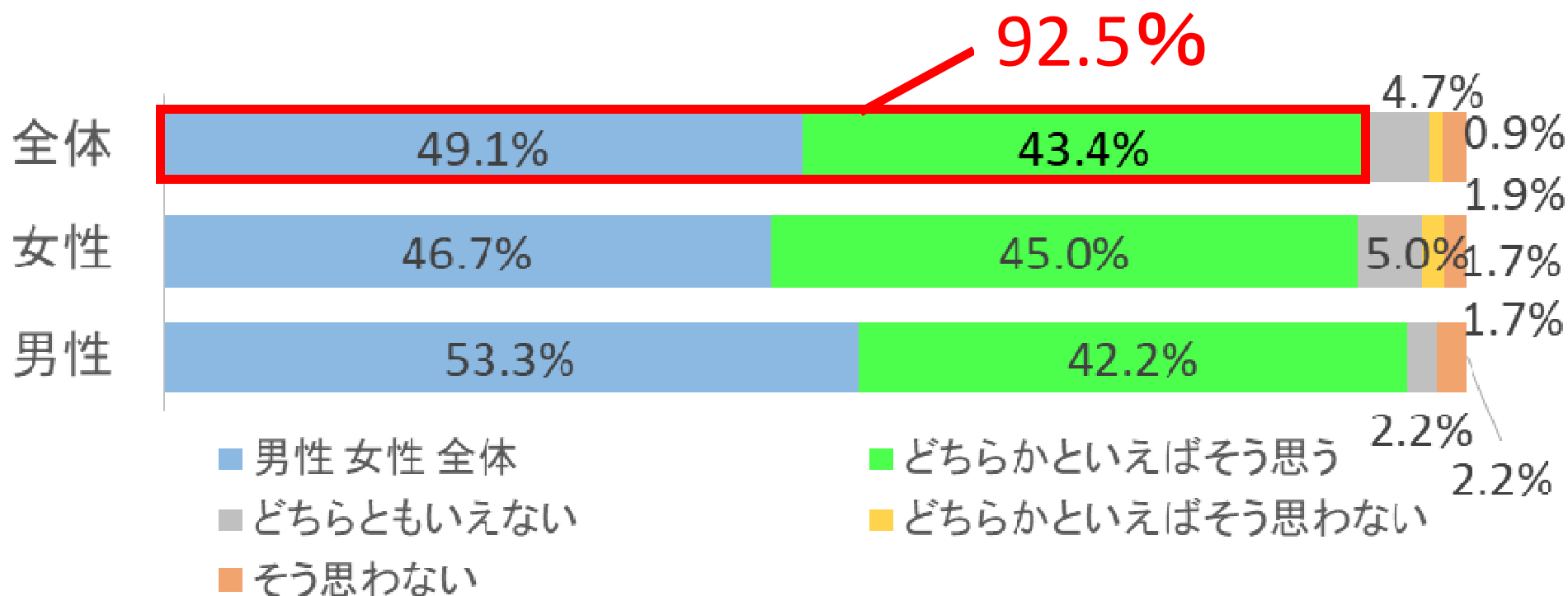
女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

一方で、実際の「人間関係の風通しがよく、安心して働くことができる環境」づくりについては、規模にかかわらず、取り組んでいる企業が約半数にとどまる



女性活躍・D&I 意識調査 ～大学生106名・企業(経営者)53社に聞きました～

なお、9割以上の学生が、**自分が重視する環境があれば、企業の規模にかかわらず働きたい**（志望度が上がる）と思っている



女性がリードするフクオカのミライ



福岡県女性の活躍推進ポータルサイト



検索 🔍 福岡県 女性活躍

【Menu 例】

企業の事例を知る

県の取組

アンコンシャス・バイアスチェック

- ・業種や企業規模などで対象企業を検索可能！
- ・専門家派遣：企業の課題やニーズに応じた専門家（中小企業診断士・社会保険労務士）を派遣（無料）
- ・人材育成研修：県内の企業で働く女性を対象にしたキャリアアップのための階層別研修（無料）
- ・バイアスの事例や影響について動画を交えた解説（社内研修の資料等で活用可能）

※ポータルサイトには、他にもさまざまな役立つ情報が掲載されています。ぜひご覧ください