

令和3年度

取組成果

- 男性職員の育児休業取得促進、女性職員など多様な人材育成、女性職員の管理職登用、時間外勤務の縮減など各市とも女性活躍に資する取組を実施
- 調査の分析により、女性職員の意識・意欲向上、男性職員の意識など風土改革、管理職のマネジメントスキル向上が課題

《目標達成状況》

- ◇取組成果を基に国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望を行った
- ◇県や関係団体と連携して、優良な取組み事例等を紹介するまでには至らなかった

取組内容

- 全市を対象とした「女性活躍ダイバーシティの推進の現状・課題に関する調査」アンケートを実施・分析した

令和4年度

取組目標

- 令和3年度調査・分析の課題について、県や関係団体と連携して優良な取組み事例等を各市に紹介する
- 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望する

《数値目標》

- ◇優良な取組み事例等の紹介や情報共有の実施（年2回）
- ◇国・県に対する要望活動の実施（年1回）

取組内容

- 令和3年度調査・分析の課題についての再調査及び「アンコンシャス・バイアス」についての意識調査

令和3年度重点テーマ 取組内容
『一般事業主行動計画の策定促進に向けた取組』

- 一般事業主行動計画については本会の所管外

令和4年度重点テーマ 取組内容
『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

- 各市の意識調査を実施する