福岡県中小企業家同友会

令和３年度

取組成果

〇男性、女性ともに働きやすい職場づくりを推進し、人を生かす経営に取組みました。
〇コロナ禍の中、雇用を守り、企業を存続させる努力が懸命に行われました。

《目標達成状況》
◇経営指針作成セミナー参加企業 45 社
◇共同求人活動への参加企業 36 社
◇社員共育活動への参加企業 46 社
◇バリアフリー委員会への参加企業 25 社
◇女性経営者を対象にした活動への参加企 49 社業

取組内容

〇経営指針（理念、ビジョン、方針、計画）策定と実践
・あすなろ塾（1 日）、経営指針作成セミナー（2 泊 3 日）の開催
・働く環境の手引きにもとづく就業規則等の整備
〇共同求人、社員共育
・合同入社式、新入社員研修会の実施
・中堅社員研修会の実施
〇障がい者雇用に向けての学習会の実施
〇女性部委員会例会の実施

令和４年度

取組目標

〇男性、女性ともに働きやすい職場づくり

〇2023 年 6 月開催の「第 26 回女性経営者全国交流会」（北九州）の成功にむけた取組

《数値目標》
◇経営指針作成セミナー参加企業　30 社以上
◇共同求人活動への参加企業　30 社以上
◇社員共育活動への参加企業　30 社以上
◇バリアフリー委員会への参加企業　20 社以上
◇第 26 回女性経営者全国交流会参加（全国 900 名、福岡 150 名）以上

取組内容

〇人を生かす経営のための学びを継続する
・経営指針の策定と実践
・採用、共育活動の継続
・障がい者雇用促進のための活動
〇　全国交流会にむけての活動
・実行委員会の開催（全体、部門とも男女 2 名の責任者体制）
・参加を男性、女性半々をめざす。
・女性部勉強会を全会員参加を呼びかけ

令和３年度重点テーマ　取組内容

『一般事業主行動計画の策定促進に向けた取組』

〇上記活動を通じた、雇用を守り企業を存続する活動

〇男性、女性ともに働きやすい職場づくりを推進し、人を生かす経営にとりくむ

令和４度重点テーマ　取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

〇全国交流会にむけた、準備を通じて取り組む。
・女性部勉強会で学びを深める
・実行委員会での準備の協議を通じて理解をすすめる
〇人を生かす経営の学びを通じて、自社での実践を促す
・経営指針書（理念、ビジョン、方針、計画）の成文化と実践
・採用、共育、障がい者雇用の活動を通じて理解を深める