日本労働組合総連合会福岡県連合会

令和３年度

取組成果

〇国際女性デー街宣行動（2021 年３月）、連合九州ブロック男女平等参画推進フォーラム（2021 年５月）、男女平等月間学習会（2021 年６月）、男女平等参画推進フォーラム（2021 年 10 月）を開催し、全構成組織、組合員一人ひとりに浸透させる取り組みを行った。

《目標達成状況》

◇　2021 年度の会への女性参画率は 30.8%（対昨年比：▲6.7 ポイント）

※新型コロナウイルス感染拡大防止の為参加人員数削減

※連合全体での目標は 2020 年までに 30%となっており、連合福岡は達成している。

取組内容

〇2021 年３月までとしていた連合福岡「第４次男女平等参画推進計画」を更なる取り組みの推進をはかるため、2022 年３月まで１年延長した。その間の取り組みを一歩でも前進させるため、連合福岡「第４次男女平等参画推進計画」プラスを策定し周知と取り組みの推進を目的に冊子を作成し、配布した。

令和４年度

取組目標

〇　2024 年９月末までに、執行機関への組合員比率に応じた女性の機会の確保にむけて継続して取り組む。

〇　2022 年４月以降に策定する運動方針に「『男女平等』または『ジェンダー平等』の推進」と明記する。

〇　大会や執行機関等の決議機関への組合員比率に応じた女性の参画機会を確保する

〇　「ジェンダー平等の推進」を目的とする委員会等の会議体を設置する。

〇　多様な人達が多様な形態で参加できるよう、活動スタイルの点検、見直し

《数値目標》

◇　具体的な数値目標は設定なし。

取組内容

〇　連合福岡「ジェンダー平等推進計画」フェーズ１」で掲げる運動目標を達成するために構成組織のサポートを行う。

〇　学習会やフォーラム等、本部と連携した取り組みを進める。

令和３年度重点テーマ　取組内容

『一般事業主行動計画の策定促進に向けた取組』

〇　連合で新たに始まる「ジェンダー平等推進計画」を広く周知することを目的に男女平等参画推進フォーラムを開催した。

令和４度重点テーマ　取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

〇　連合は、職場・家庭・地域における男女平等参画の重要性について組織内の合意形成をはかり、男女平等推進への機運を高めるため、６月を「男女平等月間」と設定し時々の課題をテーマに取り組みを行っている。

　連合福岡においてもこの取り組みに連携するかたちで、多様な仲間の結集と労働運動の活性化を目的として本年度は、「アンコンシャス・バイアス」や「ハラスメント」について学習会を開催。