

令和4年度

取組成果

- 各市の職場においては、男性職員の育児休業取得促進、女性職員の管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を実施
- 各市において、市民向けに各種研修、講座を実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発

《目標達成状況》

- ◇ 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望を行った。

取組内容

- 各市の職場においては、男性職員の育児休業取得促進、女性職員の管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を実施
- 各市において、市民向けに各種研修、講座を実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発

令和5年度

取組目標

- 県や関係団体と連携して優良な取組み事例等を各市と情報共有を図る。
- 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望する。

《数値目標》

- ◇ 優良な取組み事例等の紹介や情報共有の実施（年2回）
- ◇ 国・県に対する要望活動の実施（年1回）

取組内容

- 各市の職場においては、引き続き男性職員の育児休業取得促進、女性職員管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を実施
- 各市において、市民向け各種研修、講座の実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発

令和4年度重点テーマ 取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

- 各市へ県・関係団体の取組状況の紹介・支援
- 各市の広報誌・ホームページ等で市民向け情報提供

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 各市へ県・関係団体の取組状況の紹介・支援
- 各市において、若手職員と人事部門の面談