

令和4年度

取組成果

- 女性活躍推進、ワークライフバランスの取組の紹介や、情報提供、セミナー等の案内をすることにより、町村に周知を図った。

《目標達成状況》

- ◇セミナー等の各町村への情報提供 年3回

取組内容

- セミナー等の各町村への情報提供
  - ・ 7月案内 福岡県女性の活躍応援協議会出席 (9月1日開催)
  - ・ 9月案内 「管理職のためのマネジメントセミナー」案内
  - ・ 9月案内 ニッセイ基礎研究所の天野馨南子氏の公演アーカイブ配信(9/22~10/6)案内
  - ・ 9月案内 アンコンシャス・バイアス勉強会参加(10月26日)
  - ・ 12月案内 「不妊治療と仕事の両立をしやすくするための環境づくりについて」案内

令和5年度

取組目標

- 女性活躍の推進、ワークライフバランスに対する認識を深め、取組を支援していく。

《数値目標》

- ◇ 町村に対し、先進的・効果的な取組やセミナー等の情報提供を行う。年3回以上

取組内容

- 取組状況の紹介・支援
  - ・ 県、関係団体等と連携して、福岡県女性の活躍応援協議会の構成団体の取組内容等を紹介する。
  - ・ 町村における女性職員の活躍に関する特定事業主行動計画の取組を支援する。
  - ・ 県が実施する支援事業等を紹介し、町村の取組を支援する。

令和4年度重点テーマ 取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

- 県、関係団体等での取り組み状況の紹介
  - ・ 福岡県女性の活躍推進ポータルサイト等「アンコンシャス・バイアス」を取上げているWebサイトを町村に紹介するとともに、セミナー等の情報を町村に周知した。

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 県、関係団体等での取組の紹介・支援
  - ・ 国や県が開催する研修等の案内をする。
  - ・ 県のHP等、テーマが取上げられているサイトを紹介する。
- 職場内での研修の場を持つ
  - ・ 業務を通して得た各々の経験やスキルを共有する場として若手職員の勉強会を定期的に開催。