

令和4年度

取組成果

- 女性の活躍推進に関する法改正等の広報、周知を行うことにより、会員企業の法改正への対応を支援することができた。
- 使用者側の団体として、会合における講師や公職委員の推薦について、積極的な女性の登用に取り組むことで、女性の活躍の機会提供に寄与した。

《目標達成状況》

- ◇ 機関誌等における女性活躍に関する取組の紹介
年19回（目標 12回以上）
- ◇ 公職推薦の推薦者数に占める女性の割合
25%（目標 28%以上）

取組内容

- 周知広報
 - ・ 改正育児介護休業法に関するセミナーを開催
 - ・ 女性活躍推進法、育児介護休業法等の法改正に関する情報を広報媒体を通じて会員企業に周知
 - ・ 国や県が実施する女性活躍関連の研修や説明会等を会員企業に周知
- 会合の講師および公職委員の推薦における女性の登用
 - ・ 公職委員の推薦について、会員企業に女性候補者の推薦を依頼
 - ・ 主催会合の講師において、女性講師の積極的な登用

令和5年度

取組目標

- すべての人が性別に捉われずいきいきと活躍できる社会づくりを目指し、女性の活躍推進に関する法改正及び各団体の取組の広報、周知に努め、企業に対し女性活躍の意識醸成を図る。
- 使用者側の団体として、公職委員の推薦について積極的に女性を登用し、女性の活躍の機会を提供していく。

《数値目標》

- ◇ 広報媒体による本協議会及び女性活躍に関する取組の紹介
年15回以上
- ◇ 公職推薦の推薦者数に占める女性の割合
26%以上

取組内容

- 周知広報
 - ・ 機関誌、メールマガジン等を用い、女性の活躍推進関連情報を会員企業に周知する。
- 公職委員の推薦における女性の登用
 - ・ 会員企業に対し女性の委員候補者の推薦を依頼する。
 - ・ 女性の公職委員を対象に意見交換会を実施し、さらなる推薦と活躍の推進につないでいく

令和4年度重点テーマ 取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

- 講演会の開催
 - ・ アンコンシャス・バイアスをテーマとした講演会を3回開催した。
 - ・ R4.5.13 「女性の活躍推進の課題と展望」 出席者 15名
 - ・ R4.8.18 「女性活躍の課題 アンコンシャス・バイアス」 出席者 120名
 - ・ R4.8.19 「女性活躍の課題 アンコンシャス・バイアス」 出席者 23名

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 若年層の特徴を理解し育成へとつなぐための講演会等を開催する。
 - 【予定】
 - ・ R5.8.31 「Z世代を含む若年層のメンタルヘルスケア ～採用、受け入れ、育成と問題への対処」
 - ・ R5.9.1 「同上」