

令和4年度

取組成果

- 男性、女性ともに働きやすい職場づくりにとりくみました。
- 2023年6月開催の「第26回女性経営者全国交流会」（北九州）の成功にむけた取組

《目標達成状況》

- ◇経営指針作成セミナー参加企業 59社（達成）
- ◇共同求人活動への参加企業 36社（達成）
- ◇社員共育活動への参加企業 77社（達成）
- ◇バリアフリー委員会への参加企業 30社（達成）

取組内容

- 人を生かす経営のための学びを継続する
 - ・経営指針の策定と実践
 - ・採用、共育活動の継続
 - ・障がい者雇用促進のための活動
- 全国交流会にむけての活動
 - ・実行委員会の開催
 - ・全会員に対し、女性部勉強会への参加の呼びかけを行った

令和5年度

取組目標

- 男性、女性ともに働きやすい職場づくり
- 第26回女性経営者全国交流会の成功

《数値目標》

- ◇経営指針作成セミナー参加企業 30社
- ◇共同求人活動への参加企業 30社
- ◇社員共育活動への参加企業 30社
- ◇バリアフリー委員会への参加企業 30社
- ◇第26回女性経営者全国交流会参加（900名）

取組内容

- 人を生かす経営のための学びを継続する
 - ・経営指針の策定と実践
 - ・採用、共育活動の継続
 - ・障がい者雇用促進のための活動
- 第26回女性経営者全国交流会
 - ・9つの分科会および基調講演、全国47都道府県より907名の参加
- 女性部委員会にて年間をとおして「ダイバーシティ」をテーマにして勉強会を実施

令和4年度重点テーマ 取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

- 全国交流会にむけた、女性部勉強会のテーマで学びを深める
 - ・女性部委員会勉強会を2回開催（のべ84名参加）
 - ・交流会実行委員会主催の勉強会開催 大曲副知事登壇（32名参加）
- 人を生かす経営の学びを通じて、自社での実践を促す
 - ・人を生かす経営（労使見解）勉強会2回開催（のべ171名参加）
- 「中小企業ってなんだろう Vol.3」を発行し、10名の女性経営者の活躍を会内外に紹介した。

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 新入社員合同入社式および新入社員研修の計画、実施
 - ・4月入社式、研修
 - ・10月 フォローアップ研修
- 共育委員会
 - ・社会人例会 2回開催予定
 - ・リーダー研修 2回開催予定
 - ・経営幹部研修 2回開催予定