

令和4年度

取組成果

- 令和5年7月1日現在で、女性のJA運営参画実績をとりまとめているところであるが、前年度実績と比較すると、わずかではあるが目標に近づいている。県下JAの平均でみると、女性総代の割合は16.0%となり目標15%以上を達成できている。

《目標達成状況》

- ◇ 女性理事の割合 ⇒ 11.0% (目標15%以上 5JA達成)
- ◇ 女性総代の割合 ⇒ 16.0% (目標15%以上 12JA達成)
- ◇ 女性正組合員の割合 ⇒ 27.6% (目標30%以上 6JA達成)

取組内容

- 全JA総務企画、生産部会、女性協等で動画を活用
- JA全体組合長会及び各種役員会において説明を行った。
- JA女性部組織において開催される各種会議・研修会において説明を行った。
- 各JAに出向き、取り組み進捗状況等聞き取り調査を行った。

令和5年度

取組目標

- 女性のJA運営参画目標を定め、目標達成に向けて取り組みを行い早期に目標を達成できるよう努力する。

《数値目標》

- ◇ 女性理事の割合 ⇒ 目標15%以上
- ◇ 女性総代の割合 ⇒ 目標15%以上
- ◇ 女性正組合員の割合 ⇒ 目標30%以上

取組内容

- 目標達成できていないJAに出向き、取り組み内容と達成できない課題を確認する。
- 女性正組合員、女性総代及び女性理事に対する学習会を実施する。

令和4年度重点テーマ 取組内容

『アンコンシャス・バイアスに対する理解促進と意識改革に向けた取組』

- 「女性が活躍するJAへ」というタイトルの啓発動画を制作し、これを活用し事業所自ら、あらゆる層に理解を求めた。
  - ・動画の内容
    - 女性の働く姿、家庭環境の現状、現在活躍中の女性理事、男性には思いつかない女性の発想、これからは農業の分野においても女性の感性が求められる。女性もJA運営に参加しようという内容。

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 各事業所に専門家(全国農協中央会職員、JA教育センタースタッフ、全国JA実践先駆者等)を派遣し、女性のキャリアアップの取り組みへの支援を行う。