

令和5年度

取組成果

- 県や関係団体と連携して優良な取組事例等を各市と情報共有するには至らなかった
- 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望を行った。

《目標達成状況》

- ◇ 優良な取組事例等の紹介には至らなかった（目標：年2回）
- ◇ 国・県に対する要望活動の実施した（年1回）（目標：年1回）

取組内容

- 各市の職場において、引き続き男性職員の育児休業取得促進、女性職員管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を実施
- 各市において、市民向け各種研修、講座の実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発

令和6年度

取組目標

- 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望する

《数値目標》

- ◇ 国・県に対する要望活動の実施（年1回）

取組内容

- 各市の職場において、男性職員の育児休業取得促進、女性職員管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を継続して実施する
- 各市において、市民向け各種研修、講座の実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発を実施する

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 各市へ県・関係団体の取組状況の紹介・支援
- 各市において、若手職員と人事部門の面談

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 各市の職場において、男性職員の育児休業取得促進