

令和5年度

取組成果

- 女性活躍推進の施策について、商工会議所における経営支援の一環としての意識づけの機会を設けることができた。また、施策について事業者への広報を行うことで、女性活躍に向けた取組の推進を行った。

《目標達成状況》

- ◇県内19商工会議所を通じた広報（会員数約49,000事業者）×2回
[目標：7回以上]

取組内容

- 事業者への広報活動
 - ・広報誌、ホームページ、メルマガ等を通じた継続的な広報活動を行った。
 - ・施策情報を掲載したパンフレット等を所内に設置。
- 女性会の活動を通じた支援
 - ・女性会については、合同講演会や意見交換会を実施し、女性経営者や企業に対する経営力強化、人材育成を図った。
- 女性経営者や管理職への支援
 - ・女性起業塾を実施。
 - ・女性向けのリーダーシップ向上講座を実施。

令和6年度

取組目標

- 女性活躍推進に向けた経営者の意識改革を推進する。

《数値目標》

- ◇県内19商工会議所を通じた広報（会員数約49,000事業者）×5回以上 [令和5年度実績：2回]

取組内容

- 県内19商工会議所に対する情報提供
施策普及や経営支援、施策周知広報を担う商工会議所職員、経営指導員における女性の活躍推進施策のさらなる浸透を推進。
- 関連施策の事業者への広報活動
 - ・広報誌、ホームページ、メルマガ等を通じた継続的な広報活動の実施。
 - ・施策情報を掲載したパンフレット等を所内に設置。
- 女性会の活動
各地商工会議所による女性会を通じたキャリア形成、女性経営者の人材育成を促進。

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 会員事業者向けにキャリアアップに役立つ研修を開催。
「新入社員育成6カ月集中パッケージ研修2023」等5講座
- 国、県等からの施策やセミナー情報等について、各地商工会議所を通じて会員事業所へ周知（会報誌、HP、メルマガ、セミナーなど）

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 令和5年度に引き続き、時差出勤制度、育児・介護休業制度、短時間勤務制度を継続する。
- 国、県等からの施策やセミナー情報等について、各地商工会議所を通じて会員事業所へ周知（会報誌、HP、メルマガ、セミナーなど）