

令和5年度

取組成果

- 男性、女性ともに働きやすい職場づくりをすすめました。
- 第26回女性経営者全国交流会を開催し、全国47都道府県から907名の経営者（男性、女性ほぼ半数）が参加し学び合いました。

《目標達成状況》

- ◇経営指針作成セミナー参加企業 190社（目標：30社）
- ◇共同求人活動への参加企業 延べ329社（目標：30社）
- ◇社員共育活動への参加企業 延べ84社（目標：30社）
- ◇バリアフリー委員会への参加企業 延べ170社（目標：30社）
- ◇第26回女性経営者全国交流会参加（907名）（目標：900名）

取組内容

- 人を生かす経営のための学びをすべての活動の基本として進めました
 - ・経営指針の策定と実践（あすなる塾（5回）、経営指針策定セミナー（2回）実施）
 - ・採用、共育活動を継続しました。
 - ・障がい者雇用促進のための活動を進めました。
- 第26回女性経営者全国交流会
 - ・9つの分科会および基調講演、全国47都道府県より907名の参加
- 女性部委員会にて年間を通して「ダイバーシティ」をテーマにして勉強会を実施

令和6年度

取組目標

- 男性、女性ともに働きやすい職場づくりをすすめます。

《数値目標》

- ◇経営指針作成セミナー参加企業 50社
- 経営指針成文化率 会員比60%、実践率会員比35%
- ◇共同求人活動への参加企業 30社
- ◇社員共育活動への参加企業 30社
- ◇バリアフリー委員会への参加企業 30社

取組内容

- 人を生かす経営のための学びと実践を継続する
 - ・経営指針の策定と実践（企業変革支援プログラムの活用）
 - ・採用、共育活動の継続
 - ・障がい者雇用促進のための活動
- 共育型インターンシップ（インタビューシップ）を通じて、受け入れ企業の自覚を促す
 - ・北九州地区 200名受け入れ
 - ・県南地区 実施予定
 - ・福岡地区でも検討中

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 新入社員合同入社式および新入社員研修の計画、実施
 - ・4月 入社式、研修を行いました
 - ・10月 フォローアップ研修を開催しました
- 共育委員会
 - ・社会人例会 2回開催しました（参加数 延べ24名）
 - ・リーダー研修 2回開催しました（参加数 延べ32名）
 - ・経営幹部研修 2回開催しました（参加数 延べ28名）

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 支部例会で、少なくとも年1回以上、本テーマに触れる例会の実施
 - ・22支部、月1回合計約200回の例会で20回以上の実施
- 委員会活動で本テーマに係る勉強会の企画
 - ・経営労働委員会での勉強会
 - ・共育委員会での研修会、勉強会の企画
- 中同協「人を生かす経営全国交流会」（長崎）への参加促進 30名以上