

令和5年度

取組成果

- 令和5年7月1日現在の女性のJA運営参画状況をとりまとめた。令和4年度年度実績と比較して、若干ではあるが取組成果があった。

県下JAの平均で見ると、女性総代の割合は、16.0%となり目標15%以上を達成できている。

《目標達成状況》

- ◇ 女性理事の割合 ⇒ 11.0% (目標15%以上 5JA達成)
- ◇ 女性総代の割合 ⇒ 16.0% (目標15%以上 12JA達成)
- ◇ 女性正組合員の割合 ⇒ 27.6% (目標30%以上 6JA達成)

取組内容

- JA全体組合長会及び各種役員会において説明を行った。
- JA女性部組織において開催される各種会議・研修会において説明を行った。
- 各JAに出向き、取組進捗状況等聞き取り調査を行った。

令和6年度

取組目標

- 女性のJA運営参画目標を定め、目標達成に向けて取組を行い早期に目標を達成できるよう努力する。

《数値目標》

- ◇ 女性理事の割合 ⇒ 目標15%以上
- ◇ 女性総代の割合 ⇒ 目標15%以上
- ◇ 女性正組合員の割合 ⇒ 目標30%以上

取組内容

- 目標達成できていないJAに出向き、目標達成に向けた取組について、JA役員との意見交換等を行う。
- 女性正組合員、女性総代及び女性理事に対する学習会を実施する。

令和5年度重点テーマ 取組内容

『若手社員の活躍につながるキャリア形成の促進に向けた取組』

- 「人材育成・活性化体系」を策定し、教育センターの階層別・部門別研修会等への派遣やコンサルティングスキル・マネジメントスキル等向上へ向けた階層別研修を実施した。
- 農協監査士の試験合格へ向けて、実力・モチベーションの向上対策（勉強会の開催や模擬試験の実施、WEB講習会の視聴等）を行った。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 年次有給休暇の半日取得（年間30回）の運用
- 時差出勤制度の運用