

オリエンテーション+スタートアッププログラム 階層別プログラム受講者対象 マネジメント講座参加者対象

多様性時代のキャリアとリスクリギング

9/18 15:00~17:00 オンライン形式

熊平 美香氏
一般社団法人21世紀学び研究所 代表理事
21世紀学び研究所ではフレクシブの普及、ママラボキャリアイノベーションではシメンシップ教育に取り組む。Learning For All, ASHOKA等のNPO活動にも参加、文部科学省中央教育審議会委員などを務める。

女性社員、経営層や人事担当者が一堂に会し、本プログラムの意義を理解するスタートアッププログラム。なぜ組織には多様な人的資本への投資が必要なのか？個人にリスクリギングが求められる意義とその本質とは？などをテーマに、個人と組織に必要な「学習俊敏性※」について考えます。

※ 素早く学び、未知の問題に応用していく能力

階層別プログラム

課長 相当対象プログラム

9/27 13:30~16:00 集合形式 オリエンテーション+交流会
10/16 13:30~16:00 オンライン形式 組織マネジメントとリーダーシップ開発
11/8 10:00~12:00 オンライン形式 組織づくりからコアビジネス基礎講座
12/2 13:30~16:30 オンライン形式 リーダーに求められる問題解決力
1/27・28 いずれか1日 オンライン形式 グループフィードバック

係長 相当対象プログラム

10/3 9:30~12:00 集合形式 オリエンテーション+交流会
11/8 13:30~16:30 オンライン形式 オレンジティブなキャリアとリーダーシップ
11/25 10:00~12:00 オンライン形式 プレイングマネジャー入門
12/10 13:30~17:00 オンライン形式 相手の力を引き出すコーチング
1/29 13:30~16:30 オンライン形式 グループフィードバック

若手 対象プログラム

10/3 13:30~16:00 集合形式 オリエンテーション+交流会
10/29 13:30~15:30 オンライン形式 キリアメンテーションを基にしたキャリアデザイン
11/13 13:30~15:30 オンライン形式 働き方のカンファブライムマネジメントの重要性
12/16 13:30~17:00 オンライン形式 働きかけの力を強化する
1/30 13:30~16:30 オンライン形式 グループフィードバック

階層別プログラム受講者が所属する企業・団体の経営層や人事担当者対象

新設 マネジメント講座

オンライン形式
※3講座から1つ以上複数選択可

11/20 13:30~16:30
シン・ダイバーシティマネジメント概論

12/5 10:00~12:00
シン・ダイバーシティ職場づくりはイカズズベクが鍵

1/21 10:00~12:00
みんなが変わる。組織を変える。シン・ダイバーシティマネジメントへのステップアップ

階層別プログラム受講者対象 マネジメント講座参加者対象

選択共通講座

オンライン形式
※2講座から1つ以上複数選択可

10/11 10:00~11:30
2030年の会社員の未来

11/13 10:00~11:30
相手の力を伸ばすプレゼンテーション

合同修了式 階層別プログラム受講者対象

3階層合同振り返り・ワークショップ

2/26 13:00~16:00 集合形式

高見 真智子氏
株式会社サイズラーニング 代表取締役
25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、ワークショップを実施。自ら子育てと分業を両立。NPO法人GEWEL理事やWE-Next代表等を歴任。

最終日は、3階層の受講者が一堂に会する、振り返りワークショップと修了式を行います。これまでの学習の成果を分かち合い、お互いの経験や気づきから学び、つながりを深める機会とします。

※集合形式の講座は、福岡市天神エリアの会場で開催します。

リスクリギングで会社は強くなる！

次なるキャリアステージを見すえ、必要なマインド・知識・スキルを磨く6か月の集中プログラム。講義・ワークショップ・最終課題へのチャレンジを通じて、階層ごとに必要な要素を学習します。今期から、階層別プログラム受講者が所属する企業の経営層や人事担当者が参加できるダイバーシティ「マネジメント講座」を開講。多様な人材が、やりがいを持って働き続けられる職場づくりを考えます。「女性社員のキャリア支援」と「多様性のある組織づくり」への学びが、会社を強くします。

経営層・人事担当者を巻き込み「みんなで組織を変える」

今期から、経営者や人事担当者向けの講座を新設。個人の意識や行動だけでなく、「みんなで組織を変える」共通認識を持つことで、「組織構造」にアプローチするプログラムです。

集合とオンラインの併用でつながりも受講しやすさ

「忙しくて学べない」を解消するため、階層別プログラムやマネジメント講座はオンライン形式で開催。一方で、「横のつながりを作りたい」という交流の場は集合形式で開催します。オンラインと集合の良いところを合わせたプログラムです。

学びが実践につながるプログラムで人と組織が成長する

階層別プログラムの最終課題では、各自が職場で実践するアクションプランや課題解決プランを策定し、上司と共有します。個人と職場が両輪で育つ実践型のプログラムです。

経営層の声

自動車卸売・小売業(福岡市)
他業種の皆様との交流が良い影響となり、受講後は「もっと活躍したい」という気持ちをもって業務に取り組んでいます。社内でも中心的な存在となり、他の女性社員に良い影響を与えてくれています。

修了生の声

教育、体験イベント業(福岡市)
ただの“学び”で終わらせることのないキャリアで、受講後はリーダーとして社内に変革を起こすことができました。多様な方との繋がりがもて、世界が広がるセミナーです。

人事担当者の声

製造業(北九州市)
課題に対して自ら動きかける姿は、チームに良い影響を与えてくれています。さらに自信を高め、ワンランク上の活躍をしていくことを期待しています。

受講料無料

課長 相当対象プログラム

● 期間: 2024年9月18日(水)~2025年2月26日(水)
全7日間 + 選択共通講座
● 対象: 課長相当職以上もしくは昇進予定の方
● 定員: 20名(先着順)

係長 相当対象プログラム

● 期間: 2024年9月18日(水)~2025年2月26日(水)
全7日間 + 選択共通講座
● 対象: 係長(監督職)相当職の方
もしくは昇進予定の方
● 定員: 30名(先着順)

若手 対象プログラム

● 期間: 2024年9月18日(水)~2025年2月26日(水)
全7日間 + 選択共通講座
● 対象: 入社2~5年目までの方
● 定員: 30名(先着順)

詳細・お申込みは WEB サイト・QR コードから

<https://psys.info/wp/?p=4521>

申込締切
9月11日(水)

- 参加予定者情報・推薦理由を入力の上、お申込みください。
- 福岡市内の企業等に勤務している方が対象です。
- 同一企業から1コースに複数名のお申込みがあった場合は、選考させていただきます。
- 階層別プログラムの初回と合同修了式は集合形式セミナー、それ以外はZoomを使ったオンラインセミナーです。インターネットに接続でき、動画と音声送信が可能なパソコンをご準備ください。
- マネジメント講座・選択共通講座のお申込み詳細は、受講決定後にご案内いたします。
- 研修終了後、毎年、フォローアップ調査を実施しますので、ご協力ください。

※お申込み確定後、開催前までにコミュニケーションツールをご案内いたします。
※お申込みにはZoomの動作確認・接続テストサポートを行います。

お問合せ先:「ウイメンズ・ビジネス・キャンパ」事務局(株)サイズラーニング内 Tel 092-791-5442 Mail seminar@psys.info

主催:福岡県 入つくり・県民生活部 女性活躍推進課



学びが 組織を変える 力になる

WOMEN'S BUSINESS CAMP 2024

ウイメンズ・ビジネス・キャンパ

新時代をひらく女性人財育成プログラム

主催:福岡県 入つくり・県民生活部 女性活躍推進課