

## オリエンテーション+スタートアッププログラム

階層別プログラム受講者対象

経営層・人事対象プログラム受講者対象

### 多様性時代のキャリアとリスクリリング

10/8 13:00～15:00 オンライン形式

女性社員、経営層や人事担当が一堂に会し、本プログラムの意義を理解するスタートアッププログラム。なぜ組織には多様性や人的資本への投資が必要なのか？個人にリスクリリングが求められる意義とその本質とは？などをテーマに、個人と組織に必要な「学習俊敏性※」について考えます。

※ 素早く学び、未知の問題に応用していく能力

熊平 美香氏  
一般社団法人21世紀学び研究所  
代表理事

21世紀学び研究所ではリレーションの普及、クマヒラセキュリティ財団ではシブシブズンシップ教育に取り組む、Learning For All、ASHOKA等のNPO活動にも参画、文部科学省中央教育審議会委員などを務める。



## 階層別プログラム

それぞれの視点から学びを深め、組織に「変化を起こす力」を積み重ねていくプログラム。立場に応じた実践的な学びと対話を通して、一人ひとりが組織の中で「変化の起点、となり、行動から組織を変える力」を育てます。

|                 |           |                        |                           |
|-----------------|-----------|------------------------|---------------------------|
| 課長<br>相当対象プログラム | 10/16     | 13:30～16:00<br>集合形式    | オリエンテーション+交流会             |
|                 | 10/29     | 13:30～16:00<br>オンライン形式 | 組織マネジメントとリーダーシップ開発        |
|                 | 11/18     | 13:30～15:30<br>オンライン形式 | 細かく切り分けるフィナンシャル管理講座       |
|                 | 12/15     | 13:30～16:30<br>オンライン形式 | リーダーに求められる課題解決力           |
| 係長<br>相当対象プログラム | 2/20 or 3 | いずれの日も<br>オンライン形式      | グループフィードバック               |
|                 | 10/16     | 9:30～12:00<br>集合形式     | オリエンテーション+交流会             |
|                 | 11/14     | 13:30～16:30<br>オンライン形式 | 私らしいリーダーシップとキャリア          |
|                 | 12/3      | 13:30～15:30<br>オンライン形式 | ブレインマネジメント入門              |
| 若手<br>相当対象プログラム | 12/18     | 9:30～13:00<br>オンライン形式  | 相手の力を引き出すコーチング            |
|                 | 2/4       | 13:30～16:30<br>オンライン形式 | グループフィードバック               |
|                 | 10/20     | 13:30～16:00<br>集合形式    | オリエンテーション+交流会             |
|                 | 11/6      | 10:00～12:00<br>オンライン形式 | キャリアマーケティングを高めるキャリアデザイン   |
|                 | 11/20     | 13:30～15:30<br>オンライン形式 | 働き方のシフトアップ1941mマネジメントの重要性 |
|                 | 12/19     | 9:30～12:00<br>オンライン形式  | 伝わる言語化トレーニング              |
|                 | 2/5       | 13:30～16:30<br>オンライン形式 | グループフィードバック               |

## 経営層・人事対象プログラム

受講者の成長を「個人の変化」で終わらせない、組織全体を動かす力へとつなげるプログラム。階層別プログラム受講者推薦企業は参加必須です。

※複数選択可

|                                             |             |             |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|
| オンライン形式                                     | 11/18       | 10:00～11:30 |
| 成果を生み出す！ダイバーシティ経営の具体策                       |             |             |
| 12/19                                       | 13:30～15:00 |             |
| 企業の新たな価値を生む「女性の健康課題」対応                      |             |             |
| 1/15                                        | 10:00～11:30 |             |
| みんなが変わる、職場を変える<br>シン・ダイバーシティマネジメントベストプラクティス |             |             |

## 選択共通講座

経営層・人事対象プログラム受講者対象

※複数選択可

|                 |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|
| オンライン形式         | 11/20       | 10:00～11:30 |
| 相手を動かすプレゼンテーション |             |             |
| 12/3            | 10:00～11:30 |             |
| 2030年の会社員の未来    |             |             |

## 合同修了式

階層別プログラム受講者対象

### 振り返りワークショップ ～階層を越えた学びの共有～

2/24 13:00～16:00 集合形式

最終日は、3階層の受講者が集い、振り返りワークショップと修了式を行います。これまでの学習の成果を分かち合い、お互いの経験や気づきから学び、対面での交流を通してつながりを深める機会とします。



※ 集合形式の講座は、福岡市天神エリアの会場で開催します。

## 修了生の活躍から見る、女性社員の成長と組織への好循環

課長・係長・若手の3階層がそれぞれの視点から実践的な学びと対話を深めるプログラム。  
修了生は、学びが行動につながり、組織に目に見える変化をもたらしています。



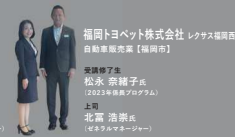
株式会社タカキ  
製造業【北九州市】

受講修了生  
石田 香織氏  
(2024年度課長プログラム)

係長プログラム受講を経て、  
課長プログラムにチャレンジャー！  
一つ上の視座獲得へ

次のキャリアアップに向け、一歩踏み出した係長プログラム受講から数年、チームリーダーとして、部下の育成と自身の能力に課題を感じていました。課長プログラムでは、一つ上の視座を学び、他社の課長クラスの方々と交流すること、自身の成長に繋がりたいと考え、受講しました。

学びが行動に繋がりを、新たな分野に挑戦中！  
プレゼンテーション講座で「頭がしるるほど考えられているか」という問いが心に響き、プレゼン資料作成の姿勢が一変、より深く考える習慣が身につきました。現在はWBCで得た学びや繋がりを生かし、DE&I推進プロジェクトで外部ネットワーク構築にチャレンジしています。



福岡トヨペット株式会社 レクサス福岡西  
自動車販売所【福岡市】

受講修了生  
松永 奈緒子氏  
(2023年度課長プログラム)

もう1つ上のステップに  
進みたい！多くの人の支えで  
実現できました

自己開示と挑戦が変化を生むことを実感  
資格も経験も積み上げた中、現状に満足せず、全国のレクサススタッフの道を拓く存在になりたいという想いで参加しました。WBCの中で、次のステップには誇れる強みと挑戦力が必要と実感。これからの求められるリーダー像の認識を新たにしました。  
想いを伝えたことで、新たな扉が開く  
受講後、役員に想いを伝える機会を得て2025年4月に管理職へ昇進。異例の大抜擢をいただきました。上司からは「視点の広さや周囲との連携を意識した行動は今後の成長に大きく繋がる」と期待の言葉をいただき、今は後進育成にも力を注ぎながら、ブランド発展に尽力しています。



大牟田柳川信用金庫  
金融業【大牟田市】

受講修了生  
白谷 晴恵氏  
(2022年度若手プログラム)

1人の成長からチームの  
業績が向上  
意識改革にもつながりました

理解したからこそ、学びへの意欲が生まれる  
受講時のサブタイトル「未来をつくる女性リーダーへ」には親近感を感じていました。リーダー像がどういふものかを理解したうえで、少しでもそのようなリーダーに近づきたいと受講を決意。受講中はスキルアップの必要性に気付き、今では資格取得を計画的に進めることができている。  
経営層からの信頼が次の挑戦への力に  
経営層を含む全職員向けに研修報告会を実施。係長プログラムを受講した先輩とベアとなり報告したことで自信に繋がりました。経営陣には「WBCは実践に役立ちセミナーである」と認識いただき、今後は後輩職員だけでなく組織全体を引っ張っていく存在になって欲しいと期待を受けています。

## 受講料無料

2025年10月8日(水)～2026年2月24日(火) 全7日間 + 選択共通講座

## 課長 相当対象プログラム

- 対象: 課長相当職以上もしくは昇進予定の方
- 定員: 20名(先着順)

## 係長 相当対象プログラム

- 対象: 係長(リーダー・監督職)相当職  
もしくは昇進予定の方
- 定員: 30名(先着順)

## 若手 対象プログラム

- 対象: 入社2～5年目までの方
- 定員: 30名(先着順)

## 詳細・お申込みは WEB サイト・QR コードから

- ・階層別プログラム参加予定者情報・経営層人事対象プログラム参加者情報・推薦者情報を入力の上、お申込みください。  
<https://psys.info/wp/?p=5725>
- ・福岡県内の企業等に勤務している方が対象です。
- ・同一企業から1コースに複数名のお申込みがあった場合は、選考させていただきます。
- ・階層別プログラムの初回と合同修了式は集合形式セミナー、それ以外はZoomを使ったオンラインセミナーです。
- ・インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください。
- ・研修修了後、毎年、フォローアップ調査を実施しますので、ご協力ください。

※お申込み確定後、開演前日までにコミュニケーションツールをご案内いたします。  
※必要方にはZoomの動作確認・接続テストサポートを行います。

お問合せ先:「ウイメンズ・ビジネス・キャンプ」事務局(株)サイザラニング内 Tel 092-791-5442 Mail seminar@psys.info

主催:福岡県 人づくり・県民生活部 女性活躍推進課



# WOMEN'S BUSINESS CAMP 2025

ウイメンズ・ビジネス・キャンプ

## 新時代をひらく女性人財育成プログラム

主催:福岡県 人づくり・県民生活部 女性活躍推進課

より自分らしいリーダーシップスタイルを確立し、組織課題への対応力を磨く

課長 相当対象プログラム

組織で期待される一つ上の役割や影響力の拡大に向けた、アップスキリングを支援します。経営的な視点でビジョンを描くために必要な思考力や行動力、組織マネジメントのポイントなどを学び、組織をリードできる人材を育成します。

- 身につくスキル
- マネジメント応用
  - ファイナンス基礎知識
  - 課題解決力

プレイングマネジャーの醍醐味を知り、部下育成も自分の仕事もスマートに進化させる

係長 相当対象プログラム

複雑化する業務や人間関係への対応力を向上するプログラムです。仕事のマルチタスク化や、キャリアステージの変化を成長の糧としていくマインドセットを獲得し、仕事を回しつつ部下育成も果たすマネジメントスキルを学びます。

- 身につくスキル
- リーダーシップ
  - 業務遂行力
  - コーチング

成長と存在感向上に向けて自己肯定感を獲得し、一歩踏み出す

若手 対象プログラム

キャリアの礎として必要なコミュニケーション力やタスク管理の習得を図るとともに、長期的な視野でキャリア継続を考え、やりがい拡大に向けたマインドセットを確立します。

- 身につくスキル
- キャリアデザイン
  - タイムマネジメント
  - コミュニケーション力

推薦企業の経営層・人事は参加必須。「共に学ぶ」だから組織の未来が作れる！

階層別プログラム受講者が所属する推薦企業が対象

経営層・人事 対象プログラム

※複数教員可

▶ 成果を生み出す！ダイバーシティ経営の具体策

ダイバーシティ推進が組織の成果や価値向上につながることを理解し、組織全体で変革を進めるためのマネジメントの具体策を学びます。

11月18日【火】  
10:00～11:30

 川島 高之氏 NPO法人ファザリング・ジャパン 理事  
三井物産系列会社の社長を経て、家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social)という3つの経験や視点を融合させた講演を行う。元組イグダス。

▶ 企業の新たな価値を生む「女性の健康課題」対応

女性の健康課題への理解は、今や経営課題。当事者だけでなく人事担当者や経営層に求められる視点や、誰もが健康で持続可能に働ける職場づくりのヒントを学びます。

12月19日【金】  
13:30～15:00

 大須賀 雅氏 東京大学 名誉教授  
帝京大学臨床研究センター 教授、センター長/帝京大学医学部産婦人科講師 特任教授。長年にわたり女性の健康問題に研究、診療、教育を通して取り組んでいる。政府委員、学会役員など多数。

▶ みんなが変わる、職場を変えるシン・ダイバーシティマネジメントベストプラクティス

ダイバーシティ3.0の職場実装に向けてチャレンジを行う経営者・人事担当者をお招きし、各社が実践している施策について伺います。好事例を知り、自社での施行につながるヒントを得ます。

2026年  
1月15日【木】  
10:00～11:30

 佐々木 圭子氏 一般社団法人WE-NEXT 理事 国家資格キャリアコンサルタント  
複数の大学で、科学技術分野での女性の活躍や大学における男女共同参画、多様性推進の取組みを担当。近年は主にジェンダー平等、多様性社会の実現を目指す活動に参画している。

階層別プログラム受講者/経営層・人事対象プログラム受講者が共に参加し、実践力を鍛え、視座を高める2テーマ

選択共通講座

※複数教員可

▶ 相手を動かすプレゼンテーション

短い時間でも「伝わる！動かせる！」超実践的なプレゼンテーション講座。プレゼンテーションの極意を学び、影響力の拡大に生かします。

11月20日【木】  
10:00～11:30

 前田 謙利氏 一般社団法人プレゼンテーション協会 代表理事 書業/プレゼンテーションライター  
ソフトバンク在職中、原正典社長に直接プレゼンして幾多の事業提案を承認されたほか、原社長の「プレゼン資料企画・作成・演出などを手掛ける。独立後、年間20社を超える企業講演・研修を行う。

▶ 2030年の会社員の未来

働く人すべてが10年後を生き抜くために知るべきことは？ESGの視点を学び、自身のキャリアづくりや、社会から求められる組織づくりに向けたポイントを学びます。

12月3日【木】  
10:00～11:30

 市川 祐子氏 マークトリバー株式会社 代表取締役  
IT企業や中堅企業メーカーでIRや財務に従事。2016年東京証券会。現在は企業のIRに勉強会を行うほか、複数企業の社外役員を務める。一般大PLP非常勤講師。著「ESG投資で選定2030年会社員の未来」等。

10月16日【木】  
13:30～16:00 ▶ オリエンテーション+ミートアップ(交流会)  
プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、管理職としての共通課題を共有し、受講意欲を後押しします。

10月16日【木】  
9:30～12:00 ▶ オリエンテーション+ミートアップ(交流会)  
プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、プレイングマネジャーとしての共通課題を共有し、受講意欲を後押しします。

10月29日【木】  
13:30～16:00 ▶ 組織マネジメントとリーダーシップ開発～自分を生かした組織貢献へ～  
全国の管理職のやる気につける講師・板谷氏による講座。組織行動論をベースに、リーダーとしてのBeingとマネジメントのポイントを考えます。

 板谷 和代氏 株式会社タンタビー 共同創業者・取締役/元気の種まき担当  
地上サービス職として日本航空に入社。仕事を恋しため学び続け、組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、人材育成部門の責任者を経て、会社設立。

11月14日【金】  
13:30～16:30 ▶ 私らしいリーダーシップとキャリア  
これまでの経験を振り返り、自分の強みを生かしたリーダーシップの「型」を学ぶことで、次のステージに向けたキャリアの軌を歩きます。

 田中 道博氏 株式会社あしあみらい研究所 代表取締役  
人の成長と組織の発展のための支援を実施。キャリアコンサルタント養成講座講師、1級キャリアコンサルティング技術士、社会保険労務士。

11月18日【火】  
13:30～15:30 ▶ 超ざっくり分かるファイナンス基礎講座  
ファイナンスの基礎知識や理解を深め、数字の読み解きのコツを学ぶプログラム。管理職として、視座を高め、経営感覚を高めます。

 石野 雄一氏 株式会社オントラック 代表取締役 株式会社CAC Holdings 社外監査役  
旧三菱銀行、日本自動車株式会社財務部、旧ブーズ・アレシ・ハミルトンに勤務。2009年に同社を退職後、コンサルティング会社である株式会社オントラックを設立。

12月3日【水】  
13:30～15:30 ▶ プレイングマネジャー入門  
"自信のなさ"さえも強みになる！自分の強みを生かせるリーダー像を知り、チームで結果を出せるようになる「プレイングマネジャーの仕事術」を学びます。

 田島 弓子氏 ブラマンテ株式会社 代表 成蹊大学経営学部 客員教授  
IT業界専門展示企画主催会社経験後、マクrosoft日本法人に転職。営業部長として社長室を受賞。2007年ブラマンテ株式会社設立。

12月15日【月】  
13:30～16:30 ▶ リーダーに求められる課題解決力  
課題解決のステップを学び、経営的な視点で課題解決にチャレンジします。リーダーとして『課題形成』『提案』『解決行動』をリードできる思考力・交渉力・行動力を身につけます。

 渡辺 バコ氏 デジタルハリウッド大学 特任教授 オーセンティックリーダーズ・アカデミー 講師  
学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、企業などで講師を担当。論理思考/リーダーシップの分野で、独自の学びを提供している。著書多数。

12月18日【木】  
9:30～13:00 ▶ 相手の力を引き出すコーチング  
「傾聴」「質問」「承認」等のコーチングスキルを身につけ、チームメンバーや関与者の個性や強みを引き出す支援力向上に役立ちます。

 松田 美幸氏 INVITATION 代表  
国際コーチング連盟認定プロファッショナルコーチとして、経営者層やリーダー層のリーダーシップ開発に携わる。男女共同参画センターあずばり/のセンター長、国庫市副市長などを歴任。

12～1月頃 ▶ 課題作成  
課題解決のステップをもとに、「提案書」を作成します。上司と双方向でテーマを検討し、具体的な提案につなげます。

テーマ例) 経営視点で考える自社の課題と解決策

12～1月頃 ▶ 課題作成  
講座で学んだ内容を生かし、これから自分がどのようなリーダーになりたいか、提案プランを考えます。作成したプランをもとに上司や職場のメンバーと意見交換し、自身が取り組むべきポイントを具体化します。

テーマ例) 自分らしさを生かしたリーダーシップ宣言

2026年  
2月2日【月・3日【火】  
いずれか1日 ▶ グループフィードバック  
自社の課題に対する解決策(作成した提案書)に対して、実現性を高めるために講師からフィードバックを受けます。

渡辺 バコ氏 デジタルハリウッド大学 特任教授 オーセンティックリーダーズ・アカデミー 講師

2026年  
2月4日【水】  
13:30～16:30 ▶ グループフィードバック  
リーダーシップ宣言の発表に向けて、実現性を高めるために、先輩女性管理職(メンター)からフィードバックを受けます。

2月頃 ▶ 経営層等に向けた課題提案・プレゼンテーション  
ブラッシュアップした提案を社内で経営層や上司に提案し、組織課題への解決に向けて、社内への実施に移します。

2月頃 ▶ 上司への提案・プレゼンテーション  
リーダーシップ宣言を社内で上司に発表し、実践に移します。

10月20日【月】  
13:30～16:00 ▶ オリエンテーション+ミートアップ(交流会)  
プログラムガイダンスと受講者同士の事前交流を実施。交流会ではWBC修了生を迎え、修了後の成長イメージを確立し、受講意欲を後押しします。

11月6日【木】  
10:00～12:00 ▶ キャリアオーナーシップを高めるキャリアデザイン  
早期にキャリア意識を高め、自身のあらゆる経験が自分らしいキャリア構築につながることを学び、長期的なイメージを描きます。

 佐々木 圭子氏 一般社団法人WE-NEXT 理事 国家資格キャリアコンサルタント  
複数の大学で、科学技術分野での女性の活躍や大学における男女共同参画、多様性推進の取組みを担当。近年は主にジェンダー平等、多様性社会の実現を目指す活動に参画している。

11月20日【水】  
13:30～15:30 ▶ 働き方のランクアップ！タイムマネジメントの重要性  
よりスマートに仕事を進めるための業務改善とタイムマネジメントについて学び、ワークライフバランスを実現する仕事力を身につけます。

 塚越 学氏 NPO法人ファザリング・ジャパン 副代表 株式会社日本ギャップ解決研究所 所長  
大手監査法人でマネージャー、東レ経営研究所ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部チーフコンサルタントを経て、現職。三田の育休を経て、内閣府男女共同参画推進推進会議議員などを歴任。

12月19日【金】  
9:30～12:00 ▶ 「伝わる！」言語化トレーニング  
自分の考えや想いを言語化し、相手に「伝わる」ためのコミュニケーション力を鍛えます。伝え方の質を高めることで、職場での役割拡大や貢献度アップにつなげます。

 木暮 太一氏 一般社団法人教育コミュニケーション協会 代表理事  
職場で発生している「曖昧な指示・伝え方」を多数目撃し、どうすれば相手に伝わる言葉になるのかを研究している。

12～1月頃 ▶ 課題作成  
自己を確立し、職場でどう貢献していくのか、キャリアビジョンとアクションプランを作成します。作成したプランをもとに上司と意見交換し、具体的な提案につなげます。

テーマ例) キャリアビジョンと貢献度アップに向けたアクションプラン

2026年  
2月5日【木】  
13:30～16:30 ▶ グループフィードバック  
アクションプランの実行に向けて、実現性を高めるために、先輩女性管理職(メンター)からフィードバックを受けます。

2月頃 ▶ 上司への提案・プレゼンテーション  
アクションプランを社内で上司に報告し、実行に移します。