

福岡県

令和6年度

取組成果

1 県庁における女性登用の拡大と働き方改革の推進

- 管理職候補となる女性職員の計画的な人材育成により、知事部局の管理職等に占める女性職員の割合は着実に増加

2 県内企業・団体における女性が活躍できる環境整備の推進

- 「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」の登録数拡大及び取組内容の充実
- 企業における女性人材育成研修（ウイメンズ・ビジネス・キャンプ/WBC）の開催を通じて、管理職として活躍する女性人材の育成と職場環境整備の促進を図った

《目標達成状況》

- ◇ 県（知事部局）の管理職等に占める女性の割合
 - ・本庁課長相当職以上に占める女性の割合 21.0%（目標：20%以上）
 - ・本庁課長補佐相当職に占める女性の割合 31.0%（目標：30%以上）
 - ◇ 年次休暇の取得日数 15.5日（目標：年15日以上）
 - ◇ 父親の育児休業取得率 77.1%（目標：30%以上）
 - ◇ 子育て応援宣言企業の男性従業員の育児休業取得率
 - ・令和5年度実績：48.2%→ 令和6年度実績：59.1%（目標：65.0%）
 - ◇ 人材育成研修受講者の活躍度合
 - ・キャリアアップにつながる人事配置や希望する事業等への参画率（研修終了後3年以内）（目標：70%以上）
- ※ R4 修了生：45.5%（昨年度52.2%）、R5 修了生：38.4%（昨年度40.5%）
R6 修了生：19.8%（令和7年8月28日時点）

取組内容

- 女性職員の多様な分野への配置、女性活躍事例集の作成、女性活躍推進研修の開催（参加者32名）
- 育児休業取得職員の業務を分担した職員に対する勤勉手当の加算
- 男性の育児休業取得促進のための情報番組等を通じた先進的な企業の取組の紹介を実施
- 企業における女性人材育成研修を実施
 - ・階層別（課長相当、係長相当、若手）研修修了者数：85人
 - ・経営層・人事担当者向け研修参加企業数：23社

令和7年度

取組目標

1 県庁における女性登用の拡大と働き方改革の推進

- 女性職員の更なる管理職登用
- 職員の意識改革とワーク・ライフ・バランスの推進

2 県内企業・団体における女性が活躍できる環境整備の推進

- 「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」の取組内容の充実
- 企業における女性人材育成研修を通じた管理職となる女性人材の裾野の拡大と、研修を受講した女性がやりがいをもって働き続けられる職場環境整備の促進

《数値目標》

- ◇ 県（知事部局）の管理職等に占める女性職員の割合（令和11年度末）
 - ・本庁課長相当職以上に占める女性職員の割合 40%以上
- ◇ 年次休暇の取得日数（令和11年度末） 年18日以上
- ◇ 男性職員の育児休業取得率（令和11年度末） 100%
- ◇ 子育て応援宣言企業の男性従業員の育児休業取得率（令和8年度末） 65.0%
- ◇ 人材育成研修受講者の活躍度合
 - ・キャリアアップにつながる人事配置や希望する事業等への参画率（研修終了後3年以内） 70%以上

取組内容

- 女性職員の多様な分野への配置、女性活躍事例集の作成、女性活躍推進研修の開催を予定
- 育児休業取得職員の業務を分担した職員に対する勤勉手当の加算、上司と職員（父親）が育児に関する休暇等の取得について話し合う「子育て支援プログラム」の作成をもとに、休暇等の取得希望については所属長を通じて人事課まで共有し組織的にフォローアップ
- 福岡県両立支援ポータルサイトを通じた仕事と家庭の両立に関する一体的な情報発信により、企業の取組内容の充実を図る
- 企業における女性人材育成研修（階層別研修、経営層・人事担当者向け研修）を実施

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 育児休業や柔軟な働き方の制度を導入するメリットを伝えるセミナーの開催や社会保険労務士の派遣（参加者245人）
- 「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」登録制度を通じた職場環境づくりの促進（子育て応援宣言企業8,773社、介護応援宣言企業2,794社（R7.3末現在））
- 若者（大学生）による、女性活躍に取り組む経営者への「メッセージ動画」や、女性活躍・D&Iに取り組む県内企業（3社）取材動画を福岡県女性の活躍推進ポータルサイトで発信

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 経営層に意識を変えてもらうため、若者（大学生）が自ら作成した経営者へのメッセージ動画や、女性活躍・D&Iに取り組む県内企業への取材動画を、各商工団体を通じ、会員企業に周知するとともに、経営指導員等を対象とした説明会で活用を促す。
- 若者・女性・高齢者などの多様な人材が能力を発揮できる魅力ある職場づくりのため、働き方改革に関するセミナーを開催
- 固定的な性別役割分担意識の解消に向け、主に若手農業者を対象とした「農業・農村マインドチェンジ研修」を開催