

令和6年度

取組成果

- 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望を行った。

《目標達成状況》

- ◇ 国・県に対する要望活動を年1回実施した。（目標：年1回）

取組内容

- 各市において、引き続き男性職員の育児休業取得促進、女性職員管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を実施。
- 各市において、市民向け各種研修、講座の実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発

令和7年度

取組目標

- 国・県に対し、女性の活躍推進のための施策に関する予算の確保や雇用環境の整備等について要望する。

《数値目標》

- ◇ 国・県に対する要望活動を実施する。（年1回）

取組内容

- 各市において、引き続き男性職員の育児休業取得促進、女性職員管理職登用、時間外勤務の縮減など女性活躍に資する取組を実施する。
- 各市において、市民向け各種研修、講座の実施。市の広報誌・ホームページ等で啓発を実施する。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 各市において、男性職員の育児休業取得促進を実施。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 各市において、会議等への若手職員の参加を促進する。