

令和6年度

取組成果

- 仕事と育児等を両立する上での問題点の認識を深め、条例や規則を活用し、働きやすい職場づくりを推進した。
- 女性活躍推進に係る施策や取組事例等の情報を共有し、認識を深めることができた。

《目標達成状況》

- ◇ 県から提供されるセミナー、研修、取組事例等の情報提供 年5回（目標：年3回）

取組内容

- 福岡県町村会関係団体等規則の活用
早出遅出勤務、育児時間部分休業、育児短時間勤務の取得 3名
- 福岡県町村会関係団体等職員の勤務時間、休暇等による規則の一部を改正した。
- セミナー、研修、取組事例等の情報提供と周知をした。

令和7年度

取組目標

- 組織においてダイバーシティだけでなく、職員それぞれの価値観が尊重され、能力を発揮するためにインクルージョンの概念の認識を深めていく。
- 昨年度に引き続き、女性活躍推進に係る施策や、取組事例等の情報を共有していく。

《数値目標》

- ◇ 町村会職員等へ、県からの情報の提供、周知（目標：年5回以上）
- ◇ 県、市等が開催するセミナー、研修会等への町村会職員の参加（目標：2回以上）

取組内容

- 福岡県女性の活躍推進ポータルサイト等を活用しながら、昨年度に引き続き県の取組、企業の事例、セミナー・イベント等の情報を収集、周知していく。
- 県から提供されるチラシの配架、ポスターの掲示。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 国や県の施策や取組事例等の情報を周知し、意識の醸成を図った。
- 福岡県町村会関係団体等職員の勤務時間、休暇等に関する規則の一部改正を行い、仕事と育児等を両立できる職場環境の推進を図った。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 県から提供された女性活躍・D&I意識調査資料や企業等の取組事例の情報を周知し、若者が働きやすい職場づくりについて、町村会の職員一人一人が認識を深める。