

令和6年度

取組成果

- 女性の活躍推進に関する各種の会合や支援制度、統計等について広報を行うことにより、会員企業における女性の活躍推進を支援することができた。
- 使用者側の団体として、公職委員の推薦について積極的な女性の登用に取り組むことで、男女共同参画の推進に寄与した。

《目標達成状況》

- ◇ 広報媒体による本協議会及び女性活躍に関する取組の紹介
年15回（目標：15回以上）
- ◇ 公職推薦の推薦者数に占める女性の割合
27%（目標：27%以上）

取組内容

- 周知広報
 - ・ 出産・育児・介護の法規制と手続き解説セミナーの開催
 - ・ セクハラに関する裁判例解説を広報誌に掲載
 - ・ ハラスメントに関する企業内研修への講師派遣
- 公職委員の推薦における女性の登用
 - ・ 公職委員の推薦について、会員企業に女性候補者の推薦を依頼

令和7年度

取組目標

- 女性の活躍推進に関する法改正及び各団体の取組の広報、周知に努め、企業に対し女性活躍の意識醸成を図る。
- 使用者側の団体として、公職委員の推薦について積極的に女性を登用し、女性の活躍の機会を提供していく。

《数値目標》

- ◇ 広報媒体による本協議会及び女性活躍に関する取組の紹介
年15回以上
- ◇ 公職推薦の推薦者数に占める女性の割合
27%以上

取組内容

- 周知広報
 - ・ 広報誌やメールマガジン等を用い、女性の活躍推進関連情報を会員企業に周知する。
- 公職委員の推薦における女性の登用
 - ・ 会員企業に対し女性の委員候補者の推薦を依頼する。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 男性の育休取得推進に関する勉強会を開催した。
 - ・ R6. 6. 20「男性の育休取得推進と人事部門の関わり」出席者16名
- 多様な人材が働ける組織づくりについて講演会を開催した。
 - ・ R6. 10. 10「そもそもなぜ働き方改革が必要なのか？～人材確保と今いる人材の定着で継続発展できる組織を作る～」出席者39名
 - ・ R6. 10. 18「同上」出席者151名

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 若者の強みを生かした組織づくりについて講演会を開催する。
 - ・ R7. 10 開催予定