

令和6年度

取組成果

- 中小・小規模事業者へ、女性起業家の事業発展の取り組み、及びそれを支援する商工会女性経営指導員の活躍について情報発信に取り組み、女性活躍に対する意識醸成に努めた。
- 情報発信については、マスメディア（ラジオ）を活用し、会員事業者だけでなく事業者全体へ広く周知活動を行った。

《目標達成状況》

- ◇ メディアを通じた女性起業家活躍の事例発信（女性経営指導員活躍による支援先の紹介含む）を11回実施。（目標：年4回以上）
- ◇ 会員企業に向けた各種施策普及活動を18回実施。（目標：年6回以上）

取組内容

- メディアを通じた情報発信
KBCラジオ「行きます！聞きます！地元コンパス」での女性経営者の事業取り組みや女性経営指導員の活躍をPR
- 会員企業向け各種施策普及活動
女性経営者の事業所紹介（商工会による支援内容含む）、県女性連商工女性主張のつどい、女性部研修会等の報告を実施

令和7年度

取組目標

- 前年度に引き続き、中小・小規模事業者へ、女性起業家の事業発展の取り組み等を周知し、女性の活躍に対する意識醸成に努める。
- マスメディア（ラジオ）を活用し、会員事業者だけでなく幅広く周知を行う。

《数値目標》

- ◇ メディアを通じた事例発信 年4回以上
- ◇ 会員企業に向けた施策普及 年6回以上

取組内容

- 県連合会事業による取り組み
 - ・ 地元放送局と連携したメディアによる女性活躍事例を発信
 - ・ 52商工会、広報誌、メルマガ等を通じた広報活動を複数回実施
- 女性部ネットワークを活用した取り組み
県女性部連合会及び52商工会女性部を通じて、女性経営者等の事業支援と関連施策の普及促進、地域における女性活躍意識の醸成・促進

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 男女ともに仕事と育児・介護を両立できるよう、柔軟な働き方を実現するため義務付けられた、子の看護休暇の見直し、所定外労働の制限の対象拡大、介護休暇を取得できる労働者の要件緩和等について規程の改正を行うとともに、商工会へ周知を行った。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革が推進されるよう、県のパンフレット、資料等を基に周知活動を行う。