

令和6年度

取組成果

- 男性、女性ともに働きやすい職場づくりをすすめるための活動を行った。

《目標達成状況》

- ◇ 経営指針作成セミナー参加企業56社（目標50社）
経営指針成文化率会員比53%（目標60%）、
実践率会員比34%（目標35%）
- ◇ 共同求人活動への参加企業36社（目標30社）
- ◇ 社員共育活動への参加企業36社（目標30社）
- ◇ バリアフリー委員会への参加企業20社（目標30社）

取組内容

- 人を生かす経営のための学びと実践を継続する
 - ・経営指針の策定と実践（企業変革支援プログラムの活用）
 - ・採用、共育活動の継続
 - ・障がい者雇用促進のための活動
- 共育型インターンシップ（インタビューシップ）を通じて、受け入れ企業の自覚を促す
 - ・北九州地区200名受け入れ
 - ・県南地区 大牟田地域で実施7名受け入れ

令和7年度

取組目標

- 男性、女性ともに働きやすい職場づくりをすすめるための活動を行う。

《数値目標》

- ◇ 経営指針作成セミナー参加企業 50社
経営指針成文化率 会員比 60%
実践率会員比 35%
- ◇ 共同求人活動への参加企業 30社
- ◇ 社員共育活動への参加企業 30社
- ◇ バリアフリー委員会への参加企業 30社

取組内容

- 「労使見解」発表50年の今年度、人を生かす経営のための学びと活動をさらに強める。
 - ・経営理念作成のあすなろ塾4回、経営指針作成セミナー2回、委員会内勉強会4回程度計画
 - ・合同入社式、大学関係者との懇談会
 - ・社会人例会、リーダー研修などの実施
 - ・障がい者雇用に係る勉強会実施
- 中同協「第28回女性経営者全国交流会（9月・東京）」
 - ・分科会「多様性・ジェンダー・女性活躍」の報告者を推薦し、内容を創っていくプロセスで議論を深める。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 支部例会で、少なくとも年1回以上、本テーマに触れる例会の実施
 - ・22支部、月1回合計181回の例会で38回の実施
- 中同協「人を生かす経営全国交流会」（長崎）への参加46名

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 共育型インターンシップ（インタビューシップ）を通じて、受け入れ企業の自覚を促す
 - ・北九州地区では引き続き、200名の高校生のインタビューシップを実施。
 - ・県南地区でも継続し、2校38名を受け入れる。
 - ・福岡地区でも1校28名で開始。