

令和6年度

取組成果

- 女性経営者の代表者が集まり、若手女性社員が働きやすい環境をつくるための対話会を実施し、各社での対応策や来年度の活動計画を具体的に検討した。
- 「最先端を学び、文化に触れ、時代の変化について見直す」Nextステージフォーラムを実施。個人の成功や企業の利益追求だけにとどまらない、より広範な視点での切り口で多くの学びを得ることができた。

《目標達成状況》

- ◇ 経営者向けの勉強会（Next ステージフォーラム）の実施2回→達成
1回目：506名（目標：400名） 2回目：10名（目標：20名）
- ◇ 4中経協で変化の時代をリードする女性人材育成事業（WBC）への参加・継続の促進5社→達成（目標：5社）
- ◇ 女性副会長の選任1名→達成 女性経営者代表者会議5回/年→達成

取組内容

- 女性経営者としての見識を高める勉強会の開催
・経営者向けの勉強会（Next ステージフォーラム）を2回開催。
テーマ：「今、日本が直面する内外の課題 変わるのは今！」
7月18日実施 講師：櫻井よしこ氏 506名参加
2回目「これから働きやすい環境を考える」勉強会
2月6日実施 10名参加
- 女性人材育成事業（WBC）参加・継続の促進（約1300社）
・福岡中経協・北九州中経協・筑後中経協・筑豊中経協から会員企業へ案内し参加を促した。

令和7年度

取組目標

- 若者の視点を取り入れた企業経営を推進するため、多様な世代・性別の経営者が集い、若者が働きやすい環境づくりのための具体的な施策を検討・実践する対話会を実施する。
- 県内4中経協と連携し、女性人材育成事業への参画を促進することで、女性の活躍をさらに推進する。

《数値目標》

- ◇ 若者の視点を取り入れた企業経営を促進する対話会の開催 1回
- ◇ 4中経協（福岡中経協・北九州中経協・筑後中経協・筑豊中経協）での女性人材育成事業（WBC）への参加・継続の促進：6社
- ◇ 女性経営者代表者会議：5回/年
- ◇ 女子中高生のためのキャリアデザイン応援事業
県内高校生（福岡未来創造キャンプに参加した学生）100名に案内

取組内容

- 若者の視点を取り入れた企業経営を促進する対話会の開催
「若者が働きやすい環境を考える」をテーマに、多様な世代・性別の経営者が参加する対話会を開催する。
- 女性人材育成事業（WBC）参加・継続の促進
4中経協（1300社）と連携し、情報提供を実施する。
- 連合会内の女性活躍推進
4中経協の連携を強化するため、定期的な代表者会議を実施し、各地域における女性活躍推進の取組を共有し、連携を深める。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 「これから働きやすい環境を考える」勉強会 2月6日実施
- 女性経営者の代表者が集まり、若手女性社員が働きやすい環境をつくる対話会を実施
・様々な世代が興味のある講師・キーワード（フェムテックなど）を共有しあい、自社での対応につなげると共に、来年の活動計画も考えていった。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 若者の視点を取り入れた企業経営を促進する対話会の開催
「若者が働きやすい環境を考える」をテーマに、多様な世代・性別の経営者が参加する対話会を開催。
若手社員・学生に参加を促し、彼らの視点やニーズを直接経営者が学ぶ機会を設ける。
対話会を通じて、各社での具体的な改善策や協働プロジェクトの創出を促す。