

令和6年度

取組成果

- 令和6年7月1日現在の女性のJA運営参画状況をとりとまとめた。令和5年度実績と比較して若干ではあるが取組成果があった。  
県下JAの平均で見ると、女性総代の割合は16.4%となり、目標15%以上を達成できている。

《目標達成状況》

- ◇ 女性理事の割合⇒11.0% (目標15%以上 5JA達成)
- ◇ 女性総代の割合⇒16.4% (目標15%以上 13JA達成)  
\* 昨年より1JA増
- ◇ 女性正組合員の割合⇒27.8% (目標30%以上 6JA達成)

取組内容

- JA全体組合長会及び各種役員会において、女性役員登用等の重要性や県内JAの女性運営参画の進捗について説明を行った。
- JA女性部組織において開催される各種会議・研修会において、女性がJA運営に積極的に参加することの重要性や県内JAの女性運営参画の進捗について説明を行った。

令和7年度

取組目標

- 女性のJA運営参画目標を定め、目標達成に向けて取組を行い、早期に目標を達成できるよう努力する。

《数値目標》

- ◇ 女性理事の割合⇒15%以上
- ◇ 女性総代の割合⇒15%以上
- ◇ 女性正組合員の割合⇒30%以上

取組内容

- 3つの数値目標達成のために、運営参画方針を作成する。
- 必要に応じて、女性組合員や総代・理事に対する出張講義を行う。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 年次有給休暇の半日取得の運用を推奨した。
- 時差出勤制度の運用を行った。
- 社内イントラにて育休・介護休暇規程や時差出勤制度要領等の掲示、職員への周知を行った。
- 育休規程改正の周知を県内JAへ行った。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- JA青年部協議会(概ね20~45歳の農業を営む青年層)と中・連合会役員との意見交換会の実施
- JA役職員エンゲージメント調査の実施  
(役職員の声をふまえた経営戦略の検討に資するもの)