令和6年度

取組成果

- 国際女性デー街宣行動（2024年3月）、男女平等月間学習会（2024年6月）、ジェンダー平等・多様性推進フォーラム（2024年12月）を開催し、全構成組織、組合員一人ひとりに浸透させる取組を行った。
- 「ジェンダー平等・多様性推進フォーラム」では、職場・社会における男女平等参画、ジェンダー平等を推進し、多様性が尊重される持続可能な社会の実現に向けて取り組む機運を醸成することを目的に、今回は「多様性」に視点をおいたフォーラムを開催（参加者70名）した。

《目標達成状況》

- ◇ 具体的な数値目標は設定なし。

取組内容

- 連合福岡「ジェンダー平等推進計画」について
 - ・フェーズ1（2022年4月～2025年3月）達成状況調査
 - ・フェーズ2（2025年4月～2030年9月）策定

令和7年度

取組目標

- トップリーダー自らが、男女平等参画・ジェンダー平等推進についてのメッセージを組合員へ発信する。
- 組合活動への参画を促進するため、会議や研修などの開催時間・場所・方法などを工夫する。

《数値目標》

- ◇ 具体的な数値目標は設定なし。

取組内容

- 2025年度3月国際女性デー周知・街宣行動
- 2025年度男女平等月間学習会
- 2025年度ジェンダー平等・多様性推進フォーラム

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 男女がともに仕事と生活の調和が図られるよう、長時間労働の是正、男性およびパート・有期・派遣で働く労働者の育児休業取得促進を着実に進めた。
- 職場環境の改善、両立支援制度の充実を図る取組などについては、引き続き政策・制度要求を通して福岡県に要求していくとともに、春闘を通じて福岡労働局、経営者団体等へも申し入れを行った。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 将来にわたって労働運動を発展させていくために、ジェンダーバランスを踏まえた次世代リーダーの人財育成を推進する。
具体的には、次世代リーダーが参画する各専門委員会にて、メンバーの自主性を尊重した取組の充実・強化とあわせ、リーダー養成につながる学習会への参加など、多くの方が参加でき幅広く学べる機会の充実を図る。