

令和6年度

取組成果

- 明るく豊かな地域の実現に向けて、女性が活躍する機会を創造することに対する協議会、各地青年会議所の意識を改革した。
- 男性会員が大半を占める中で、より効果的な活動へとつなげていけるよう、女性会員の拡大推進に努めた。
- 意識の向上を図るべく、育LOM認定の拡大を実施。
福岡県下22青年会議所ある中で、現在9青年会議所が認定取得。今後さらなる拡大をめざす。

《目標達成状況》

- ◇ 福岡県下22青年会議所会員数における女性会員の割合が伸び悩んでいる。 9.83%（目標：20%）
※令和6年期首会員数1,087名（うち女性107名（9.84%））
令和7年期首会員数1,013名（うち女性103名（9.83%））

取組内容

- 各地青年会議所の女性会員等の状況確認及び分析
 - ・青年会議所の新規会員が不足している。
 - ・会員の多くは企業経営者もしくは役員であり、これらの職層には女性が少ない。
- 育LOM認定システムの共有と依頼
22青年会議所が集まる会員会議所会議にて、育LOM認定システムの共有と推奨依頼の実施。

令和7年度

取組目標

- 令和7年度重点目標に基づき実施される中小企業向けの各種施策の普及のため、各地青年会議所メンバーへの積極的な情報共有を行っていく（外部連携委員会会員会議所会議での共有）。
- 引き続き、女性活躍への認識向上を図るために、女性会員の拡大に成功した青年会議所の成功理由や、その後の状況について共有を図る機会の創出を行う（拡大褒章）。

《数値目標》

- ◇ 福岡県下22青年会議所会員数における女性会員の割合
9.83%→12%への増加。
※令和7年期首会員数1,013名
（うち女性103名（9.83%）→122名（12%）以上）

取組内容

- 若手経営者による女性活躍推進ワークショップの実施
 - ・全3回のワークショップへの参加。女性をはじめ多様な人材が活躍できる経営の仕方を考える。
- 育LOM認定システムの共有と依頼
22青年会議所が集まる会員会議所会議にて、育LOM認定システムの共有と推奨依頼の実施。

令和6年度重点テーマ 取組内容

『男女ともに仕事と育児・介護を両立できる職場環境づくりの推進』

- 明るく豊かな地域の実現に向けて、志を同じくする女性が仕事や育児、介護の両立を担保できる仕組みづくりを策定、推進する。
 - ・女性会員の状況等について、現状分析を行った。
 - ・仕事、育児、介護などに負担がかからないようJC活動の在り方について検討した。
 - ・各地青年会議所に向けたセミナーを実施した。

令和7年度重点テーマ 取組内容

『若者の視点を取り入れた企業経営者の意識改革』

- 若手経営者による女性活躍推進ワークショップ
 - ・企業におけるアンコンシャス・バイアスチェックリストの事前調査
 - ・全3回のワークショップへの参加。女性をはじめ多様な人材が活躍できる経営の仕方を考える。